

Bilancio Sociale 2021

ALAMBICCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommarario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
	Aree territoriali di operatività.....	5
	Valori e finalità perseguite.....	6
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	8
	Contesto di riferimento.....	8
	Storia dell'organizzazione	9
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
	Evoluzione della base sociale/associativa nel triennio.....	10
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
	Modalità di nomina e durata carica.....	12
	N. di CdA/anno e partecipazione media	12
	Tipologia organo di controllo.....	12
	Mappatura dei principali stakeholder	15
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
	Composizione del personale.....	17
	Totale volontari/anno	21
	Natura delle attività svolte dai volontari	21
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	26
	Tipologie beneficiari.....	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse:.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.):	41
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	44

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del bilancio sociale è un'opportunità importante per ripensare e rivisitare quanto realizzato nel corso dell'anno da poco concluso: è un'occasione per ripercorrere tappe, avvenimenti e vicende significative che hanno riguardato la nostra Cooperativa Sociale.

Questa edizione del bilancio sociale raccoglie e rappresenta un altro anno, il 2021, vissuto intensamente: per le condizioni in cui abbiamo operato, dato il perdurare della pandemia da COVID-19, e per gli ambiziosi obiettivi che, nonostante le difficoltà, abbiamo cercato di raggiungere, provando a sviluppare un nuovo progetto (l'agricoltura sociale) che si pone oggi come nuova sfida nell'immediato futuro.

Anche nel 2021 la pandemia, legata alla diffusione del COVID-19, ha continuato ad avere conseguenze importanti sia a livello organizzativo che nella vita delle persone. È stato un altro anno in cui siamo stati costretti ad adattarci ad un nuovo contesto e a diversi bisogni trovando, di volta in volta, le risposte più adeguate tra quelle rese possibili dalle misure di contenimento della diffusione del virus imposte a livello regionale o nazionale. Purtroppo i servizi hanno dovuto ancora rispettare protocolli rigidi e adottare dispositivi di sicurezza con l'obiettivo di tutelare la salute di tutti penalizzando, inevitabilmente, le relazioni interpersonali e limitando le proposte educative o le opportunità di inclusione sociale delle persone che frequentano i servizi Alambicco. Il 2021, pertanto, nella gestione dei servizi alla persona è stato un anno ancor più impegnativo del 2020 perché ha sommato alla difficoltà di affrontare la pandemia, la necessità di ritornare ad una quotidianità il più possibile vicina a quella "normalmente" conosciuta.

È per tale motivo che questo bilancio sociale vuole anche essere l'occasione per esprimere un grande ringraziamento a tutti coloro che hanno lavorato per Alambicco e/o a fianco di Alambicco.

Se in questi 2 anni di emergenza, sanitaria e sociale, abbiamo potuto continuare a stare vicino alle persone e a generare valore sociale, è stato possibile solo grazie alla grande professionalità degli operatori, alla capacità di mettersi in gioco e di ripensarsi, alla caparbia di continuare ad esserci e al desiderio (condiviso con le famiglie) di voler fare ciascuno la propria parte, evitando di trasformare il distanziamento fisico in distanziamento sociale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Negli ultimi anni gli Enti del Terzo Settore sono stati soggetti ad un significativo riordino normativo, a partire dal Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) che è intervenuto nel "riordino e nella revisione organica della disciplina vigente in materia di Enti del Terzo Settore", fino al Decreto del 4 luglio 2019, ai sensi dell'art. 3 comma 1, lettera a) L. 106/2016, nel quale sono enunciate le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale per gli Enti del Terzo Settore".

In parallelo, con il Decreto del 23 luglio 2019, ai sensi dell'art. 7 comma 3 L.106/2016, sono state adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali le "Linee guida per la realizzazione dei sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo Settore" che mirano a definire l'insieme delle ricadute che l'attività che le imprese sociali hanno sulla società, sul territorio e su tutti gli stakeholders.

La redazione del bilancio sociale ha recepito queste novità che non hanno però modificato in modo sostanziale la struttura del documento. Il Bilancio Sociale Alambicco continua ad ispirarsi sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, elaborati dal GBS, che ai principi del Global Reporting Initiative (GRI), per quanto non segua pedissequamente la struttura dei due modelli. Il riferimento ai due modelli permette però di valorizzare le diverse dimensioni di azione della Cooperativa Sociale (risorse umane impiegate e loro caratteristiche, rapporto con i soci, relazioni con i principali stakeholders, le ricadute dell'attività di Alambicco sulla comunità locale ed eventuali ricadute sull'ambiente). Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2021, anche se per alcuni dati ed elementi si è preferito offrire uno sguardo storico, considerando una visione pluriennale.

Per la redazione del Bilancio Sociale si è fatto riferimento principalmente ai dati provenienti dalle attività di monitoraggio implementate a livello di sistema di gestione e, quindi, raccolte con il contributo dei responsabili di attività e processo. Il sistema di gestione, nel corso degli anni, infatti ha migliorato la propria capacità di ricerca dati, analisi degli stessi, interpretazione delle informazioni provenienti dalle diverse aree di servizio, permettendo all'organizzazione di avere a disposizione un flusso continuo di dati utili a valutare:

- la capacità di Alambicco di fornire, con regolarità, un servizio che soddisfi i requisiti richiesti sia dal Committente che dalle norme di settore, e in grado di essere coerente con i progetti di vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie;
- le opportunità per accrescere la soddisfazione dei vari portatori di interesse;
- i rischi e le opportunità associate al contesto e agli obiettivi da raggiungere.

Modalità di comunicazione

Il presente Bilancio Sociale sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci del 27 maggio 2022
- Pubblicazione sul sito internet www.alambicco.net/trasparenza
- Invio, tramite mail, a tutti i soci di Alambicco Società Cooperativa Sociale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

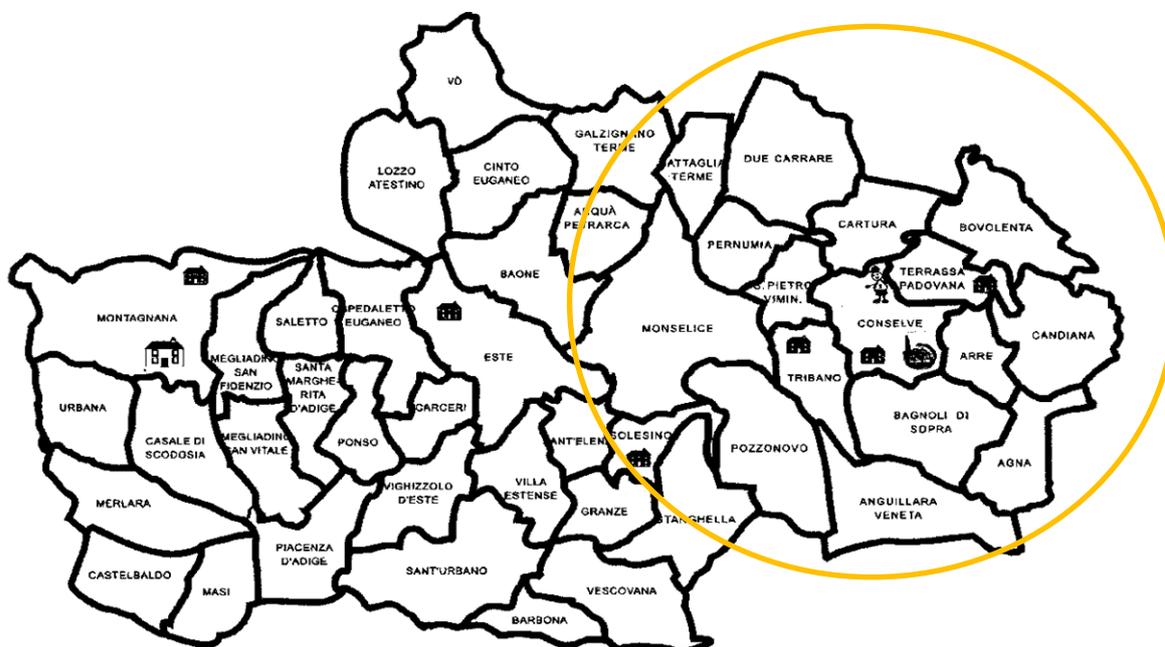
Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALAMBICCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03210260281
Partita IVA	03210260281
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Palù n. 63 - CONSELVE (PD)
[Altri indirizzi]	Via Palù n. 65 - CONSELVE (PD)
	Via S. Eurosia n. 4 - CONSELVE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163077
Telefono	049/5384993
Fax	049/5384880
Sito Web	www.alambicco.net
E-mail	alambicco@alambicco.net;
PEC	alambicco@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	87.30.00

Aree territoriali di operatività:

Alambicco è un soggetto del Terzo Settore, Accreditato Istituzionalmente, attivo nel sistema Welfare Veneto e ha come partner principale l'Azienda ULSS 6 Euganea. Alambicco opera nel territorio della bassa padovana (distretto n. 5) e rappresenta, per il contesto locale, un centro di riferimento importante per l'offerta di servizi rivolti a persone con disabilità.





Valori e finalità perseguite: (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Alambicco è una cooperativa sociale (di tipo A), ma nella sostanza si tratta di un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale – ONLUS – che si configura come impresa "civile" e sociale, partecipata.

Alambicco è espressione della società civile organizzata e vuole essere promotrice di forme di azione collettiva che hanno effetti e benefici pubblici.

Persegue il principio della "sovranità del consumatore" in quanto nella sua compagine sociale cooperano sia i rappresentanti dell'impresa, ossia dell'offerta [SOCI LAVORATORI], sia i rappresentanti dei beneficiari dei servizi dell'impresa, ossia della domanda [SOCI FRUITORI].

Si prefigge di **creare relazioni sociali attraverso l'attività di produzione di beni e servizi, generando** dunque "**beni relazionali**" che né lo stato, né il mercato sono in grado di produrre. I "beni relazionali" sono i valori che creano coesione sociale, tutte quelle relazioni che concorrono a caratterizzare la società civile, creando relazioni di scambio, di crescita reciproca e di condivisione di bisogni e di risorse.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale: (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Alambicco Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1 lett. a) della legge 381/1991, orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o svantaggiate.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. I principi cooperativi sono linee guida mediante le quali le cooperative mettono in pratica i propri valori.

Essi sono:

1° Principio: Adesione libera e volontaria.

2° Principio: Controllo democratico da parte dei Soci.

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci.

4° Principio: Autonomia e indipendenza.

5° Principio: Educazione, formazione e informazione.

6° Principio: Cooperazione tra cooperative.

7° Principio: Impegno verso la collettività.

Ai principi sopra elencati, nel caso delle cooperative sociali, si devono aggiungere anche i seguenti principi (che sostanziano quella che viene definita mutualità allargata):

8° Principio: Composizione multistakeholder

9° Principio: Essere a servizio del bene comune

10° Principio: Produrre benessere nella comunità e promuovere forme di cittadinanza attiva

Alambicco opera in forma mutualistica e senza fini speculativi, tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, offrendo continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Alambicco è Autorizzata all'Esercizio e Accreditata Istituzionalmente dalla Regione del Veneto per la gestione di servizi diurni e residenziali per persone con disabilità, tramite la sottoscrizione di un Accordo Contrattuale con l'AULSS 6 EUGANEA.

Attualmente il Centro Servizi Alambicco può accogliere circa 100 persone con disabilità intellettiva e relazionale, offrendo soluzioni abitative o proposte di inclusione sociale a giovani ed adulti con diversi profili di autonomia.

Alambicco, quindi, si impegna ad offrire un servizio rivolto al miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità, mediante un processo educativo qualificato, in stretta collaborazione con la famiglia e i Servizi Socio Sanitari Educativi del territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Alambicco promuove, inoltre, una serie di attività e di servizi che coinvolgono tutta la comunità, tra cui eventi aperti alla cittadinanza (es. la Sagra annuale di Palù), i laboratori integrati con le Scuole del Conselvano, i negozi in cui viene proposta la vendita di oggettistica e piante ornamentali ed orticole, i corsi natatori presso la propria piscina di Palù.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federsolidarietà - CONFCOOPERATIVE - Associazione di categoria	1997
Linkedis	2018
Patto per lo Sviluppo di un Nuovo Welfare	2018

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Confcoop	€ 26,00
Banca Annia	€ 526,00
Finanza Sociale	€ 516,00
Banca Etica	€ 596,00
Polis Nova	€ 250,00
Power Energia	€ 25,00
Consorzio Veneto Insieme	€ 500,00

Contesto di riferimento

Alambicco è una Cooperativa Sociale – Ente Terzo Settore (ETS) di diritto - che da circa 25 anni opera nel territorio di Padova Sud per migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità, realizzando servizi socio-sanitari, educativo-abilitativi e di cura attraverso **3 Centri Diurni e 2 Comunità Alloggio** che ospitano, complessivamente, **100 persone con disabilità**.

Il contesto di riferimento giuridico in cui opera principalmente Alambicco Cooperativa Sociale trova il suo fondamento nella Legge Regionale n. 22/02 "Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie, socio sanitarie e sociali" e nei successivi interventi normativi volti a dare esecuzione alla norma regionale.

I servizi e le attività della cooperativa rispondono al quadro di programmazione sociale territoriale che promuove un modello che valorizzi il ruolo degli Enti del Terzo Settore della Regione del Veneto, la loro capacità di creare capitale sociale, in maniera sinergica con i cittadini, di intervenire significativamente, sia nella fase di lettura dei bisogni, sia nella costruzione e definizione degli interventi e dei servizi di welfare, contribuendo fattivamente al perseguimento dell'interesse pubblico

e alla definizione di servizi sociali e socio-sanitari di qualità. Alambicco, quindi, porta avanti, all'interno dei propri servizi, un costante lavoro su un "doppio binario": quello della cura alla persona con disabilità, tutelandone i diritti imprescindibili, e quello dell'intreccio di relazioni con il tessuto sociale, generatore di risorse umane, culturali ed economiche. Questo scambio relazionale diventa un'esperienza fra persone con differenti abilità, potenzialità, caratteristiche personali e di comunicazione che favorisce la crescita e l'accrescimento esperienziale reciproco.

Storia dell'organizzazione

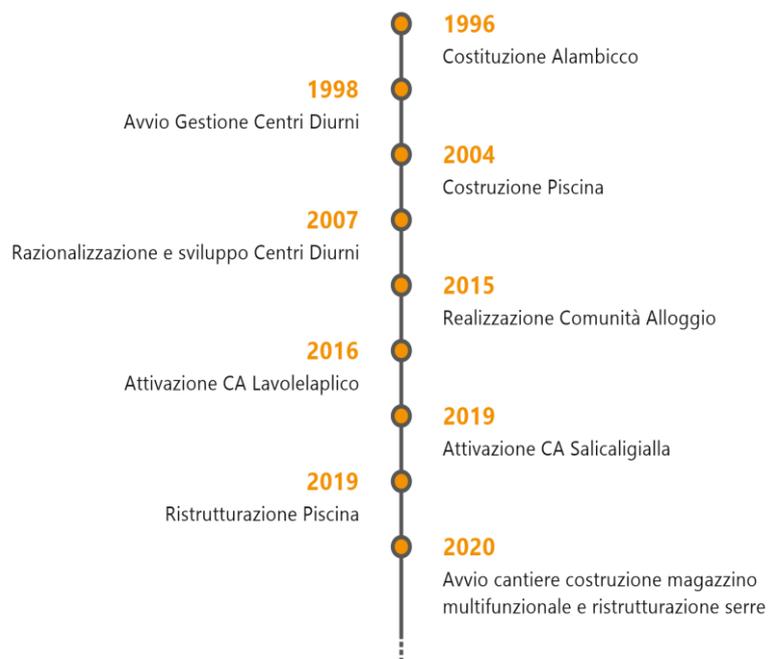
La Cooperativa Sociale ALAMBICCO si costituisce a Conselve il **24 ottobre 1996**, in seno all'esperienza dell'associazione di famiglie ANFFAS di Conselve che, dal 1983, opera per migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità del Conselvano.

Tutto scaturisce dalla "**passione iniziale**" di un gruppo di famiglie che maturano i primi passi della "mutualità" da un sentire forte, fatto di intrecci emozionali, di speranze, sofferenze, delusioni, rassegnazione, ironia e tenacia.

Questo momento iniziale **coinvolge e contamina, poi, altre persone** che, per il comune denominatore della disabilità (scelte professionali, spirito solidaristico, bisogno di aiuto), si incontrano e collaborano.

Nel settembre **1998 Alambicco** è subentrata all'Associazione nella conduzione del CEOD, Centro Educativo Occupazionale Diurno, di Conselve, servizio socio sanitario convenzionato con l'Azienda ULSS 17 di Este – Regione del Veneto.

Di seguito vengono indicate **le tappe più significative** che hanno caratterizzato lo **sviluppo del Centro Servizi Alambicco**:



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
53	Soci cooperatori lavoratori
26	Soci cooperatori volontari
26	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori
Totale 109 Soci	

Evoluzione della base sociale/associativa nel triennio:

Composizione Base Sociale	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018
Soci Fruitori	26	28	38	35
Soci Volontari	26	26	19	19
Soci Lavoratori	53	55	45	46
Soci Persone Giuridiche	2	2	2	2
Soci Sovventori	2	0	0	0
Totale	109	111	104	102

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:



Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome Amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Filippo Bagarolo	No	maschio	46	29/07/2021	no	3	No	No	Presidente CdA
Marco Tirabosco	No	maschio	51	29/07/2021	no	8	No	No	Vice Presidente
Alessia Albertin	No	femmina	28	29/07/2021	no	1	No	No	Consigliere
Paola Baldo	No	femmina	61	29/07/2021	no	3	No	No	Consigliere
Rossella Coscia	No	femmina	49	29/07/2021	no	8	No	No	Consigliere
Massimo Cremonese	No	maschio	52	29/07/2021	no	2	No	No	Consigliere
Giovanna De Toni	No	femmina	61	29/07/2021	no	5	No	No	Consigliere
Cristiana Mazzini	No	femmina	56	29/07/2021	no	2	No	No	Consigliere
Glenda Trombini	No	femmina	42	29/07/2021	no	2	No	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
3	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 5 a 13, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione si è **riunito n. 7 volte**, registrando una **presenza media degli amministratori del 90%**.

Tipologia organo di controllo

Con l'Assemblea dei soci del 06 dicembre 2019, in ottemperanza a quanto previsto dal «Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza» (D. Lgs. 14\2019 e deliberazioni conseguenti), l'Assemblea dei Soci Alambicco ha nominato il proprio collegio sindacale che risulta così composto:

- Presidente Collegio Sindacale: dott. Franceschetti Franco;
- altri membri del collegio sindacale: avv. Borile Alessandro e avv. Tommasini Giacinto;
- Supplenti Collegio Sindacale: dott. Franceschetti Sergio e dott.ssa Andrezza Mariangela

Il Collegio Sindacale resterà in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2021. L'Assemblea ha determinato i seguenti ruoli e compensi per il triennio 2019\2021:

Membri collegio sindacale	Profilo Professionale	Compenso per ciascun esercizio del mandato
Presidente Collegio Sindacale Dott. Franco Franceschetti	Revisore Contabile e Commercialista	€ 5.100
Componente Collegio Sindacale Dott. Alessandro Borile	Avvocato	pro bono
Componente Collegio Sindacale Dott. Giacinto Tommasini	Avvocato	pro bono

Tali importi sono da considerarsi al netto dei contributi previdenziali. Non si registrano incompatibilità alla carica, ai sensi dell'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	29/07/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2020 e delibere conseguenti. 2. Proposta applicazione commi 42 e 43, art. 1, L. 178/2020 sulla tassazione dei ristorni ai soci. 3. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2020, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 4. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2021. 5. Deliberazioni relative al rinnovo delle cariche sociali. 6. Elezione del nuovo C.d.A. e determinazione dei compensi [art.39 Statuto e art.2389 C.C.]. 7. Aggiornamento sui Progetti di Agricoltura Sociale e di sviluppo Servizi per l'Abitare. 8. Varie ed eventuali. 	56	10
2020	Ordinaria	24/07/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2019. 2. Esame ed approvazione del Bilancio di Esercizio al 31/12/2019. 3. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2020. 4. Aggiornamento su Progetto Agricoltura Sociale. 5. Approvazione disciplina emissione azioni destinate ai Soci Sovventori e compiti attribuiti al Consiglio di Amministrazione a norma dell'art. 10 dello Statuto. 6. Varie ed eventuali. 	60	0
2019	Ordinaria	06/12/2019	<ol style="list-style-type: none"> 1. Approvazione bilancio preventivo 2020. 2. Adempimenti nuovo "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza" D.Lgs. 14\2019 e deliberazioni conseguenti: <ol style="list-style-type: none"> a) Nomina del Collegio Sindacale (3 membri effettivi e 2 supplenti) ai sensi dell'art. 41 Statuto Alambicco. b) Nomina del Presidente del Collegio Sindacale. c) Nomina del Revisore Legale dei Conti ai sensi dell'art. 42 Statuto Alambicco. 3. Avvicendamento Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/01. 4. Varie ed eventuali. 	54	0
2019	Ordinaria	24/05/2019	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentazione bilancio sociale sull'attività svolta nell'anno 2018. 2. Presentazione del bilancio di esercizio 2018. 3. Relazione del Revisore dei Conti al bilancio d'esercizio 2018. 4. Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2018. 5. Presentazione del bilancio preventivo per l'anno 2019. 6. Approvazione bilancio preventivo 2019. 7. Varie ed eventuali (adempimenti nuovo "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza" D. Lgs. 14\2019 ed eventuali deliberazioni conseguenti). 	52	0

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	18/05/2018	1. Presentazione bilancio sociale sull'attività svolta nell'anno 2017. 2. Presentazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2017 e della Nota Integrativa. 3. Relazione del Revisore dei Conti al bilancio d'esercizio 2017. 4. Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2017. 5. Presentazione del bilancio preventivo per l'anno 2018. 6. Approvazione bilancio preventivo 2018. 7. Deliberazioni relative al rinnovo delle cariche sociali. 8. Elezione del nuovo CdA e determinazione dei compensi [art.39 Statuto e art.2389 C.C.], 9. Nomina Revisore dei Conti e determinazione del corrispettivo [art.2409quater C.C.]. 10. Varie ed eventuali.	66	4

Alambicco Società Cooperativa Sociale, in linea con i principi della cooperazione, si identifica come un'organizzazione democratica: i soci, a prescindere dal capitale sottoscritto, hanno il medesimo potere decisionale seguendo la logica "una testa, un voto".

L'attuale Consiglio di Amministrazione, è stato rinnovato nel 2021 ed è previsto il rinnovo cariche durante l'assemblea dei soci convocata per l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa Sociale avviene facendo pervenire ai membri del CdA (in primis Presidente e Vice Presidente) eventuali argomenti di interesse per alcune categorie di soci che possono richiedere anche l'approfondimento in ambito assembleare.

Mappatura dei principali stakeholder

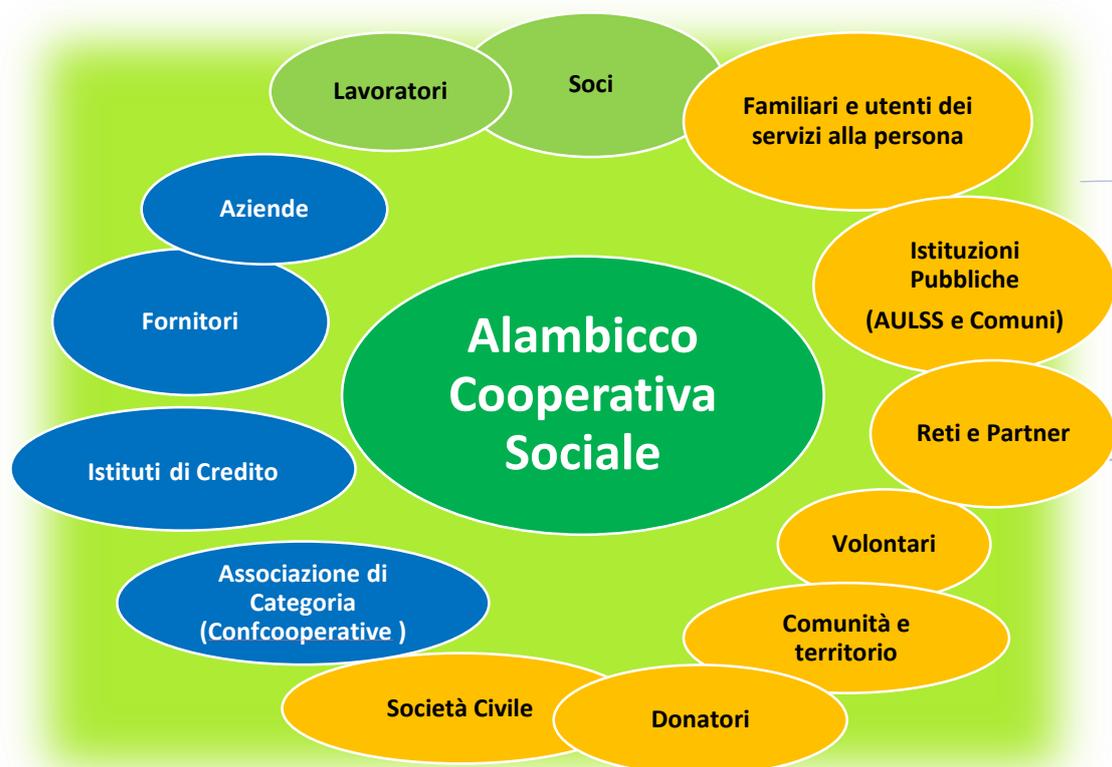
I «portatori di interesse» (stakeholders) rappresentano gli interlocutori con cui la Cooperativa Sociale si relaziona nello svolgimento della propria attività.

Ciascun gruppo di «portatori di interesse» mette in essere una relazione di scambio con Alambicco, funzionale al perseguimento degli obiettivi mutualistici interni ed allargati.

Per l'analisi e l'individuazione dei portatori di interesse la metodologia utilizzata è stata quella di suddividerli per categorie d'azione e livello di rappresentatività utili a costruire punti di vista e considerazioni relativamente alle tematiche centrali per Alambicco Società Cooperativa Sociale.

L'identificazione dei portatori di interesse è stata realizzata attraverso l'analisi delle documentazioni esistenti, delle esperienze e delle relazioni portate avanti negli anni.

Anche se non esplicitata attraverso la condivisione di una metodologia, la classificazione dei portatori di interesse è stata fatta seguendo l'approccio della Stakeholder Analysis per gruppi omogenei in base alla natura del rapporto che hanno con Alambicco Cooperativa Sociale.



Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri di équipe dove vengono discussi le strategie organizzative e le finalità del lavoro educativo che caratterizza la specificità del servizio offerto. Incontri formativi per approfondire tematiche ed accrescere competenze.	3 Co-progettazione
Soci	Incontri formativi ed assembleari durante i quali vengono condivisi i dati di gestione, le linee strategiche che Alambicco vuole perseguire, rendendo conto in maniera dettagliata anche delle progettualità in corso.	5 Co-gestione
Finanziatori	Incontri ad hoc	3 Consultazione e Co-progettazione
Clienti/Utenti	Personale che frequentano i servizi della Cooperativa Sociale: Il lavoro di programmazione degli obiettivi individuali per ogni persona con disabilità e la valutazione degli esiti dei progetti personalizzati è uno dei punti cardine del lavoro della Cooperativa Sociale. Il monitoraggio strutturato dell'azione educativa e la raccolta dei feed-back, attraverso indagini strutturate, rappresenta il principale strumento a disposizione per poter verificare l'efficacia del lavoro svolto con le persone. Familiari: la relazione con i familiari è stata mantenuta attraverso momenti di confronto periodico con i responsabili delle diverse Unità d'Offerta. Tali momenti di confronto sono finalizzati a condividere gli obiettivi educativi che si intendono perseguire durante l'anno (al fine di accrescere la qualità di vita delle persone che frequentano i servizi).	3 Co-progettazione
Fornitori	Incontri periodici e momenti di verifica dell'attività svolta. Condivisione delle finalità statutarie e del Codice Etico Alambicco.	1 Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di coordinamento e condivisione delle linee gestionali ed operative dei servizi promossi dagli Enti del Terzo Settore attraverso la rete "Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare"	3 Co-progettazione
Collettività	Momenti di incontro e formazione su tematiche specifiche al fine di condividere la mission della Cooperativa Sociale o obiettivi specifici relativi a progettualità comuni che si intendono sviluppare.	1 Partecipazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
80	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
65	di cui femmine
22	di cui under 35
32	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento
2	di cui maschi
8	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	74	6
Dirigenti	2	0
Quadri	1	0
Impiegati (Personale Amministrativo, Responsabili Educative ed Educatori)	15	1
Operai fissi (OSS+Personale Addetto al Servizio Pulizie)	50	4
Operai avventizi	0	0
Altro (ITP e Cuoche)	6	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	80	76	73
< 6 anni	38	33	30
6-10 anni	3	2	2
11-20 anni	23	26	26
> 20 anni	16	15	15

N. dipendenti	Profili
80	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Responsabile di area aziendale strategica (Risorse Umane e Attività di Supporto)
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi (Responsabili Educativi)
8	Educatori
46	Operatori socio-sanitari (OSS)
8	Personale addetto al servizio pulizie
2	Cuochi/e
5	Istruttori tecnico pratici
4	Impiegati amministrativi

di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
10	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
43	Altro (Qualifica Professionale)

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

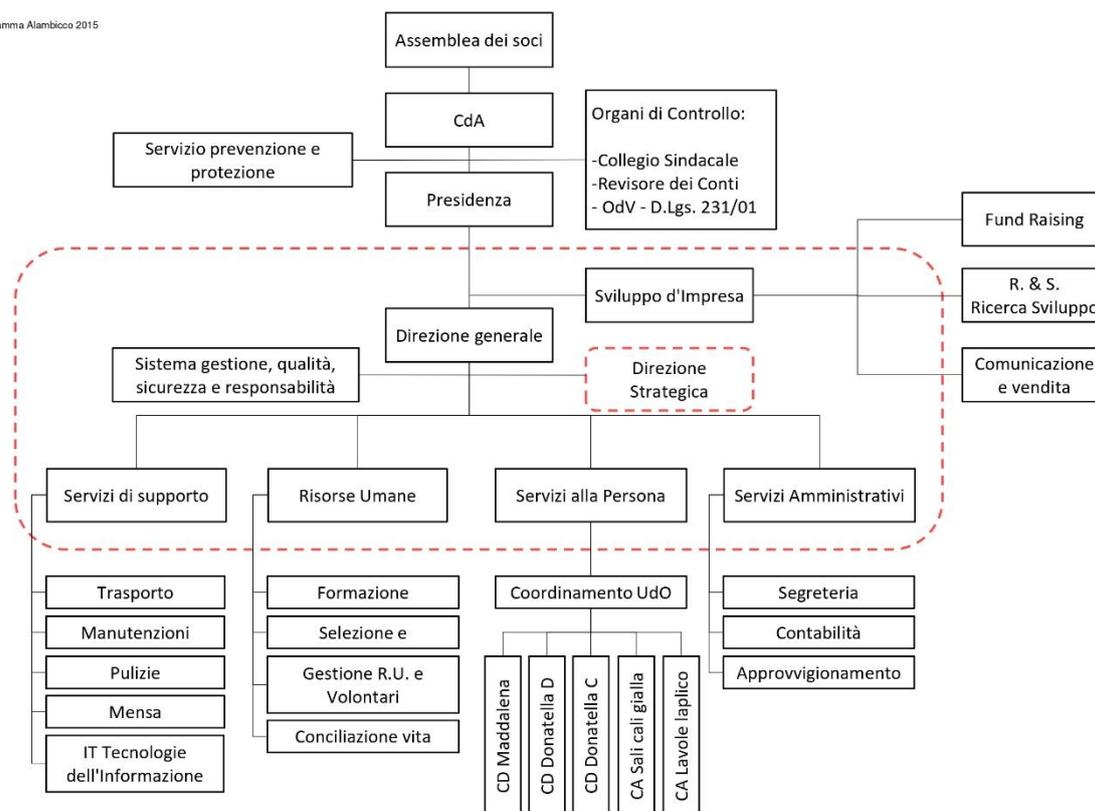
N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Organigramma:

Organigramma Alambicco 2015

**Volontari che hanno svolto attività presso Alambicco nel corso del 2021****(nota su covid)**

Tipologia	N. persone	Totale
Soci volontari <i>(attività amministrativa e fundraising)</i>	11	15 persone
Volontari afferenti ad una associazione	1	
Volontari non associati né alla cooperativa né ad una associazione (es. affidamenti UEPE)	2	
Volontari in Servizio Civile	1	

Volontari ALAMBICCO:	anno 2021	anno 2020	anno 2019	anno 2018
Under 30	0	2	12	10
Tra i 31 e i 40 anni	2	1	0	0
Tra i 41 e i 50 anni	4	2	2	3
Tra i 51 e i 60 anni	4	2	0	3
Over 60	5	2	4	6
Totale volontari/anno	15	9	18	22

Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa sociale Alambicco è un'impresa civile perché attua il principio della sovranità del consumatore. È un'impresa sociale perché realizza una democrazia economica autentica.

Non è un'associazione di volontariato ma accoglie, nella sua compagine, l'indispensabile e complementare apporto di numerosi volontari.

I volontari sono impegnati principalmente in attività di supporto alle figure operative (in particolare come sostegno ad alcuni laboratori occupazionali all'interno del Centro Diurno).

Da febbraio 2017 è in vigore una convenzione con il Tribunale di Padova, per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità presso Alambicco Cooperativa Sociale o per programmi di conciliazione, riparazione e risarcimento del danno durante le misure alternative alla detenzione (anche con riferimento all'istituto della messa alla prova). Il tempo di permanenza presso Alambicco, viene definito dal Tribunale stesso con riferimento alla sentenza di condanna della persona accolta.

Alambicco, inoltre, collabora in maniera sinergica con **l'associazione di volontariato ANFFAS Onlus** di Conselve, in particolare per la realizzazione delle seguenti iniziative e progetti:

- informazione e tutela dei diritti delle persone con disabilità;
- organizzazione di momenti ricreativi, culturali e di sensibilizzazione.

Alambicco, dal 2018, sostiene anche il centro Wote ni Sawa (Tutti siamo uguali), un progetto per bambini e ragazzi con disabilità gestito da padre Stefano Vesentini nella missione di Igoma (Tanzania). Si tratta di un progetto volto a sostenere economicamente le figure educative impiegate nei percorsi di accoglienza, di apprendimento e di potenziamento delle autonomie rivolti a minori con disabilità che vivono nei villaggi attigui alla missione.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

	ore complessive formazione	di cui ore complessive formazione/sicurezza
	sulla totalità dei lavoratori	sulla totalità dei lavoratori
anno 2016	1618	831
anno 2017	1414	598
anno 2018	809	451
anno 2019	1077	542
anno 2020	618	362
anno 2021	354.5	123

- Nel biennio 2016/2017, emerge un maggior investimento formativo verso il personale Alambicco, rispetto agli altri anni, in virtù del potenziamento dell'organico conseguente all'apertura della comunità alloggio «Lavolelaplico».
- Nel 2018 l'equipe del Centro Servizi Alambicco si è, nel complesso, stabilizzata; quindi il monte ore formativo è composto prevalentemente di momenti di aggiornamento delle competenze acquisite e, solo in parte, di formazione e affiancamento per nuovi lavoratori che entrano in servizio.
- Nel 2019 si è investito in particolare nella formazione del personale neo assunto presso la Comunità Alloggio «Salicaligialla» al fine di garantire un adeguato percorso di affiancamento ed integrazione delle competenze (anche in materia di SSL) per i nuovi operatori.
- Nel 2020, a causa delle misure legate alla riduzione della diffusione del virus Sars-COV2, le attività formative sono state ridotte e legate a formazioni obbligatorie o realizzabili in modalità FAD.
- Nel 2021, dato il perdurare della pandemia, si è continuato a privilegiare lo svolgimento di attività formative in modalità FAD o e-learning. La programmazione delle attività formative è stata più complessa rispetto anche all'anno precedente. In effetti il perdurare delle misure di quarantena e isolamento fiduciario legate alla diffusione del COVID-19 hanno generato un quadro di incertezza organizzativa che ha reso difficile la programmazione di attività formative (soprattutto quelle non cogenti).

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Formazione Obbligatoria	Costi sostenuti
64	Le alterazioni percettive nell'autismo grave: gli interventi sensoriali della stimolazione basale	4	16	No	668.85€+ IVA
75	Disturbo dello spettro autistico: l'applicazione della Comunicazione Aumentativa Alternativa nel contesto scolastico	5	15	No	0
1,5	Webinar su bilancio sociale	1	1,5	No	0
64	Operatore inclusivo: codice etico e di comportamento	8	8	No	0
2	Webinar su DL 122/21	1	2	No	0
3	Webinar su DL 127/21	1	3	No	0
4	Seminario su area fiscale	1	4	No	0
18	Formazione Soci in Prova	12	1,5	No	0

Tot. 231.5**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Formazione Obbligatoria	Costi sostenuti
8	Covid e vaccinazioni e gestione del rapporto di lavoro e profili di responsabilità	2	4	No	0
4	Aggiornamento RLS	1	4	Si	0
4	Uso corretto e l'utilizzo pratico dei dispositivi di protezione dell'udito	2	2	Si	0
12	Corso Sicurezza Lavoratori Parte specifica Rischio Alto	1	12	Si	160+iva
90	Aggiornamento sicurezza lavoratori in modalità elearning	15	6	Si	1080+iva
4	Aggiornamento RLS	1	4	Si	0
1	Webinar HSE nuovi decreti antincendio	1	1	Si	0

Tot. 123

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
74	Totale dipendenti indeterminato	33	41
13	di cui maschi	11	2
61	di cui femmine	22	39

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	4	2
2	di cui maschi	2	0
4	di cui femmine	2	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica:

	Tipologia compenso	Totale Annuo
Presidente CdA	Indennità di carica	6.800€
Membri CdA	Non definito	0,00
Organi di controllo (Collegio Sindacale- Revisore Legale dei Conti e OdV)	Indennità di carica	11.600€
Dirigenti (Direttore e Vice Direttore)	Retribuzione	97.581,01 € (complessivo retribuzioni annue lorde)
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente si assesta sulla proporzione di 3:1

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

La modalità di regolamentazione per il rimborso spese ai volontari è sulla base di spese autorizzate e documentate.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

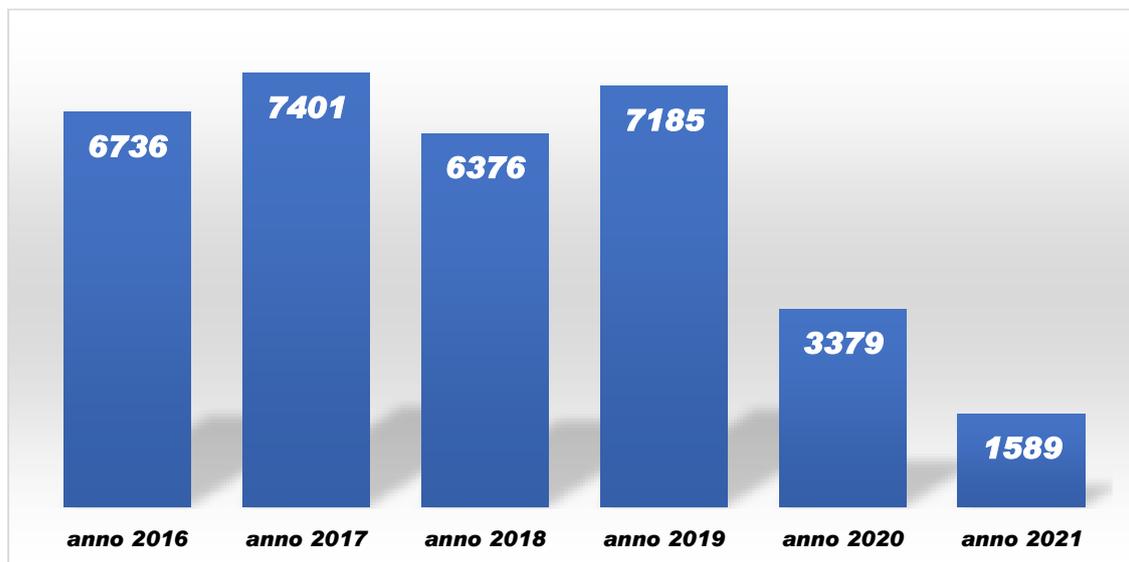
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Alambicco valorizza l'appartenenza al territorio di riferimento in cui opera la Cooperativa Sociale sia nella scelta delle professionalità da impiegare all'interno dei propri servizi, sia nella scelta dei fornitori e delle imprese di cui avvalersi per le fasi di approvvigionamento o appalto di prestazioni.

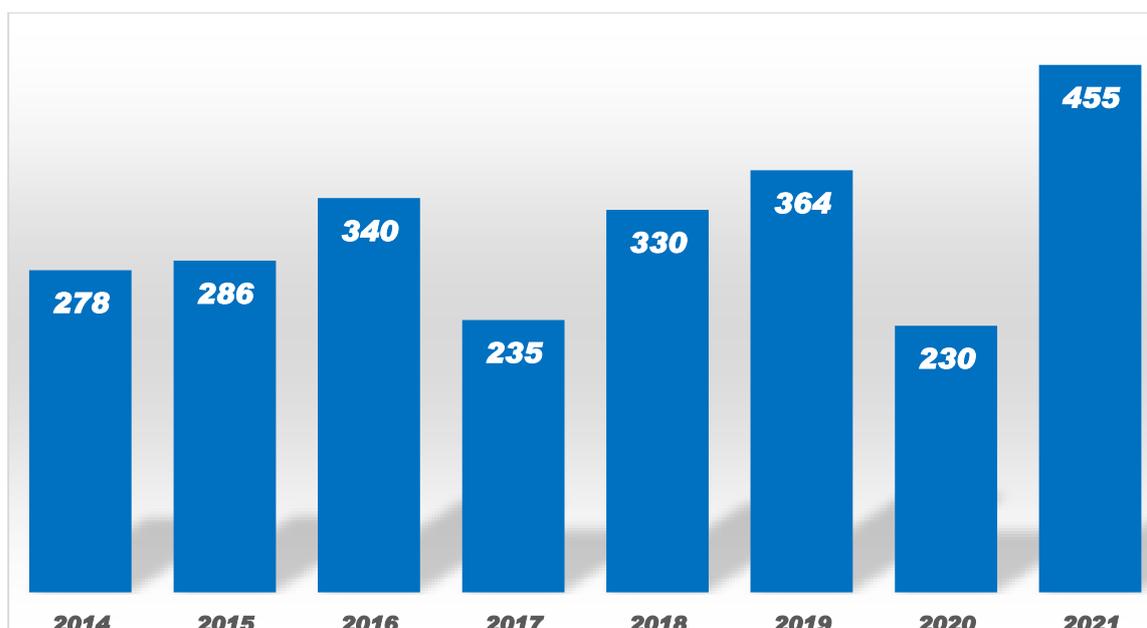
Inoltre Alambicco cerca di inserirsi nel tessuto produttivo locale attraverso le proprie attività abilitative e i laboratori artigianali generando, nel contempo, opportunità di inclusione sociale.

Nell'attività di ortofloricoltura sono **1589 gli accessi registrati** nell'anno 2021 attraverso l'analisi degli scontrini emessi.



Da tenere in considerazione che, per tutto il primo semestre del 2021, l'attività di ortofloricoltura è rimasta in stand-by per via dei lavori di costruzione del magazzino multifunzionale e per il rifacimento dei tunnel serra, perdendo uno dei momenti più significativi dell'anno per le vendite.

Nei **laboratori artigianali** (ceramica, confezionamento, carta riciclata e grafica, midollino, pittura), invece, nel 2021 sono stati **455 i clienti** che hanno scelto ed apprezzato i manufatti dei laboratori Alambicco. Il dato interessante è che, nonostante il 2021 abbia subito gli effetti della pandemia anche rispetto alla gestione delle cerimonie, Alambicco è riuscito a mantenere un dialogo costante con il territorio rispondendo con flessibilità anche a fronte di richieste spesso urgenti a causa della difficoltà, legata alle restrizioni COVID, di programmare con adeguato anticipo le date delle cerimonie religiose. Nel 2021 si è registrato un aumento degli ordini rispetto agli anni precedenti. L'incremento del numero di ordini ha permesso di mantenere stabile i ricavi delle attività succitate, anche a fronte della tendenza, da parte del singolo cliente, di fare riferimento a budget di spesa più contenuti rispetto al passato.



Nel **laboratorio di assemblaggio** si sono consolidati i rapporti con le ditte con cui Alambicco intrattiene una partnership pluriennale. Avviata una collaborazione, nel corso del 2021, anche con una nuova azienda. I ricavi complessivi sono rimasti in linea con quelli degli anni precedenti.

	anno 2021	anno 2020	anno 2019	anno 2018
LB PLAST SRL	€ 2.291	€ 875	€ 409	€ 1.037
CONSELVE VIGNETI E CANTINE	€ 7.146	€ 8.424	€ 2.640	€ 5.437
FONDAZIONE IREA MORINI PEDRINA	€ 1.355	€ 1.588	€ 2.879	€ 3.687
ORTOMECC SRL	€ 764	€ 1.372	€ 1.197	€ 1.992
COMEL SPA	€ 23.836	€ 19.392	€ 22.159	€ 23.083
MASPICA	€ 3.985	€ 6.456	€ 6.028	/
HP ITALIA SRL	/	€ 1.156	€ 6.062	€ 3.119
FANTON SPA	€ 2.913	/	/	/
ALTRI COMMITTENTI	/	€ 4.786	€ 2.136	€ 3.275
Totale	€ 42.290	€ 44.049	€ 43.510	€ 41.630

Di seguito vengono riepilogati i ricavi derivanti dalle attività laboratoriali. Il confronto con gli anni precedenti mostra, anche a livello economico, lo spaccato di quanto sopra descritto.

Ricavi	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
Assemblaggio e lavorazione conto terzi	€ 42.290	€ 44.049	€ 43.510	€ 41.631
Laboratori artigianali	€ 56.235	€ 33.839	€ 63.539	€ 61.519
Serra	€ 20.194	€ 44.867	€ 74.802	€ 65.678
Totale	€ 118.719	€122.75	€ 181.851	€ 168.828

- **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**
 Il CdA Alambicco è rappresentato dal 33% di uomini e dal 67% di donne. Nel corso del 2021 il numero complessivo di donne impiegate presso Alambicco è leggermente incrementato (passando da 62 a 65) rispetto all'anno precedente. Le donne rappresentano circa l'81% della forza lavoro impiegata presso Alambicco.
- **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra-istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**
 Le persone occupate presso Alambicco presentano un titolo di studio tendenzialmente in linea con il profilo professionale di riferimento. Non è presente una percentuale significativa di persone occupate che risultino sovra-istruite rispetto al ruolo esercitato all'interno della cooperativa sociale.
- **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**
 Al 31/12/2021 il 92,5% dei lavoratori impiegati presso Alambicco ha un contratto a tempo indeterminato. Rispetto alla capacità di generare occupazione nel territorio, i lavoratori Alambicco sono:

 - 26% residenti a Conselve;
 - 62% residenti in comuni limitrofi a Conselve
 - e solo nel 12% residenti in comuni al di fuori della provincia di Padova.

La composizione dei lavoratori per classi di età risulta essere la seguente:

Lavoratori ALAMBICCO	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017
Under 30	15	12	10	9	9
Tra i 31 e i 40 anni	14	12	16	12	9
Tra i 41 e i 50 anni	22	27	32	33	34
Tra i 51 e i 60 anni	24	21	18	17	14
Over 60	5	4	2	1	1
Età media dei lavoratori ALAMBICCO al 31/12/2021: 43 anni					

- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**
La crescita personale ed occupazionale delle persone svantaggiate impiegate presso Alambicco risulta in linea con il lavoro fatto negli anni precedenti di consolidamento delle competenze possedute e acquisizione di nuove competenze legate al profilo professionale di riferimento.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Gli obiettivi 2021 relativi alla progettazione educativa personalizzata continuano a connotarsi per lo sforzo fatto di formalizzare, per ogni persona con disabilità, obiettivi legati al costrutto teorico dei domini di Qualità di Vita. Anche il 2021 è risultato essere un anno sui generis, in cui la possibilità di lavorare per un incremento del benessere personale degli utenti e per un miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità, che frequentano i servizi Alambicco, è stata notevolmente condizionata dalle misure organizzative che si sono dovute introdurre per contenere la diffusione del COVID-19.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**
In Alambicco la maggioranza dei lavoratori opera con un contratto di lavoro part-time. In particolare sul totale di 80 lavoratori 43 risultano part-time (2 uomini e 41 donne).
- **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**
Alambicco ha costruito un sistema di offerta in grado di rispondere ai bisogni residenziali o di risposte diurne delle persone con disabilità del territorio. Inoltre opera in sinergia con altri Enti del Terzo Settore per riuscire a garantire anche risposte e soluzioni rivolte alle persone con disabilità e alle loro famiglie che non è in grado di soddisfare nell'immediato con i propri servizi.

Tipologie beneficiari

Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO			
	Maschi	Femmine	Totale
31/12/2021	38	40	78
31/12/2020	38	40	78
31/12/2019	42	35	77
31/12/2018	40	39	79
Persone con Disabilità che frequentano le Comunità Alloggio ALAMBICCO			
	Maschi	Femmine	Totale
31/12/2021	13	7	20
31/12/2020	13	7	20
31/12/2019	9	7	16
31/12/2018	8	4	12

Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO			
	Frequenza a tempo pieno	Frequenza a tempo parziale	Totale
31/12/2021	67	11	78
31/12/2020	64	14	78
31/12/2019	64	13	77

Unità d'Offerta	Frequenza a tempo pieno	Frequenza a tempo parziale
CD MADDALENA	25/30 (83%)	5/30 (17%)
CD DONATELLA C	23/27 (85%)	4/27 (15%)
CD DONATELLA D	19/21 (90%)	2/21 (10%)

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse:

Nel corso del 2021 sono state raccolte **23 segnalazioni**. Tutte sono state considerate pertinenti e si suddividono come di seguito riportato:

- N° infortuni = 1 (10gg).
- N° reclami = 0
- N° situazioni di emergenza = 0
- N° situazioni pericolose = 5, connesse al processo di trasporto
- N° NC generiche (non rientranti nei casi precedenti) = 17

A fronte delle segnalazioni raccolte si è operato secondo quanto di seguito indicato:

specifiche azioni correttive intraprese= 3

azioni preventive intraprese= 3

azioni di miglioramento intraprese= 1

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Le risposte ai diversi bisogni degli stakeholder vengono perseguite tramite il continuo impegno verso l'efficacia organizzativa di Alambicco, rispetto a requisiti e standard condivisi.

La Certificazione di Qualità secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015** e la norma di settore **UNI 11010:2016** rappresentano, per Alambicco, la modalità gestionale per monitorare e controllare il miglioramento continuo dei singoli processi in relazione alle esigenze dei committenti, delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

La Certificazione del Sistema di Gestione nel rispetto dei requisiti della norma BS OHSAS 18001:2007 sulla SSL, invece, valorizza l'approccio di attenzione verso le condizioni di sicurezza dei lavoratori (e di eventuale personale esterno) e dei luoghi di lavoro nei quali essi operano.

Nel 2018 il Sistema di Gestione Alambicco ha esteso l'ambito di certificazione al seguente campo di applicazione: *"Progettazione e realizzazione di servizi per l'inclusione sociale (diurni e per l'abitare) per persone con disabilità, compresa l'attività di trasporto dell'utenza"*.

Nel 2020 l'ente di certificazione CSQA ha condotto, presso Alambicco, la verifica per la transizione alla **norma UNI EN 45001**, che si sostituisce al BS 18001 e per la sorveglianza dei sistemi implementati coerentemente alle norme UNI EN ISO 9001 e 11010.

Alambicco ha inoltre scelto l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo esimente ex D.Lgs. 231/2001 al fine di:

- garantire trasparenza, correttezza nella gestione, coerenza tra finalità dell'organizzazione e azioni messe in campo;
- garantire la legalità nei comportamenti d'impresa, in particolare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- impedire i comportamenti in contrasto con gli orientamenti valoriali di ALAMBICCO;
- riportare all'attenzione dell'organizzazione l'importanza del rispetto della persona, della cura da dedicare ad essa e della tutela da mettere in atto nei suoi confronti, in particolare riguardo a persone socialmente deboli;
- garantire la continuità, la crescita armonica e coerente della cooperativa sociale e il suo sviluppo in relazione ai fini statutari e alle esigenze, aspettative e intenzioni dei soci.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2021 Alambicco ha proseguito il percorso di analisi dei propri processi organizzativi, finalizzato ad un miglioramento degli stessi ed alla definizione, o potenziamento, delle modalità di presidio e monitoraggio delle aree individuate come strategiche. Di seguito i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi di gestione definiti:

1. Consolidare l'impegno di Alambicco per la Responsabilità Sociale d'Impresa

OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO

Da completare l'aggiornamento i protocolli adottati in riferimento alla gestione e protezione dei dati personali e particolari (privacy).

2. Mantenere l'obiettivo di raccolta fondi complessiva, per il 2021, in linea con la media del triennio 2017-2019

OBIETTIVO RAGGIUNTO (da potenziare)

Strutturato un servizio di consulenza in materia di fundraising per rivalutare le campagne di raccolti fondi, fin qui attivate, anche alla luce delle esigenze poste dalla attuale situazione di pandemia.

Avviato, in effetti, a partire da settembre 2020, una collaborazione con l'ufficio progetti di Polis Nova (rif. dr.ssa Alessandra Ruggero) per monitorare i bandi e le opportunità di finanziamento che possono essere interessanti per Alambicco Cooperativa Sociale.

A partire dal mese di maggio 2021, inoltre è stata avviata una collaborazione con la dr.ssa Sara Taglietti per garantire maggior presidio all'area legata alla comunicazione (in particolare la comunicazione verso l'esterno).

La dr.ssa Taglietti è stata coinvolta nella gestione della comunicazione legata all'evento di inaugurazione del Magazzino Multifunzionale Alambicco (avvenuto il 03/07/2021) oltreché alla "celebrazione" dei 25 anni di Alambicco Cooperativa Sociale.

E' stato chiesto, inoltre, alla dr.ssa Taglietti, supporto per sviluppare un piano strategico di comunicazione. Di seguito le aree prioritarie di lavoro individuate:

- riordinare il sito internet e mantenere alta l'attenzione sulle campagne di raccolta fondi (in particolare 5x1000);
- definire linee guida per la comunicazione attraverso i canali social;
- strutturare un calendario con i principali eventi/appuntamenti che devono essere valorizzati a livello comunicativo;
- lavorare a una versione facilitata della carta dei servizi (al fine di renderla maggiormente fruibile alle persone con disabilità).

3. Incrementare l'offerta di servizi ed interventi rivolti alle Persone con Disabilità e alle loro famiglie

OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO

Affidato all'ing. Roberto Fanton lo sviluppo del progetto di costruzione di una terza Comunità Alloggio adiacente alle Unità d'Offerta esistenti. Si è arrivati a definire (ad inizio agosto) uno studio di massima degli spazi necessari e dell'organizzazione interna del servizio per l'abitare, in funzione delle esigenze dei possibili abitanti (si veda progettazione specifica).

4. Promuovere un avvicendamento consapevole nei processi di governance, in vista dell'appuntamento del rinnovo delle cariche sociali Alambicco.

OBIETTIVO RAGGIUNTO

L'assemblea ordinaria dei soci Alambicco, avente il compito di eleggere anche i nuovi membri del Consiglio di Amministrazione, si è svolta in data 29/07/2021.

I membri del CdA uscente avevano, comunque, preventivamente accordato (ad eccezione di un socio volontario) la disponibilità a continuare il loro impegno, come amministratori, anche per un successivo triennio. Non sono stati organizzati momenti formativi di gruppo volti a stimolare l'impegno verso la governance ma sono stati svolti, da parte del Presidente e del Vice Presidente, incontri individuali con quanti volevano approfondire l'opportunità di candidarsi come amministratore Alambicco.

5. Programmare percorsi formativi per i soci ammessi nella categoria "SOCIO IN PROVA".

OBIETTIVO RAGGIUNTO

Effettuato, in data 17/11/2021, un momento formativo volto ad approfondire le seguenti tematiche:

- Che cos'è una cooperativa e quali sono i valori cooperativi
- Funzione sociale della Cooperazione (art. 45 della Carta Costituzionale)
- Che cos'è una cooperativa sociale
- Legge 381/1991
- Ruolo del Terzo Settore
- Cosa si intende per Economia Civile
- Identità di Alambicco Cooperativa Sociale
- Statuto Alambicco
- Le "essenze" che Alambicco ha distillato negli anni
- Le sfide a cui Alambicco è chiamata per il futuro

6. Migliorare le prestazioni in termini di qualità e di tutela ambientale**OBIETTIVO RAGGIUNTO da potenziare**

Si veda quanto descritto a pag. 41.

7. Potenziare le azioni di welfare aziendale**OBIETTIVO NON PERSEGUITO NEL CORSO DEL 2021****8. Completare quanto definito nel piano degli interventi inserito nel DVR****OBIETTIVO RAGGIUNTO**

Aggiornato il sistema gestione sicurezza rispetto i requisiti previsti dalla norma 45001.

Completati gli aggiornamenti della valutazione dei rischi in riferimento a:

- Valutazione dei rischi derivanti dall'esposizione al rumore nell'ambiente di lavoro in data 20/05/2021
- Valutazione dei rischi derivanti dall'esposizione alle vibrazioni meccaniche nell'ambiente di lavoro in data 20/05/2021

Andamento della misura del raggiungimento degli obiettivi

Anno	Totale Obiettivi di Gestione perseguiti	Obiettivi Raggiunti	Obiettivi Parzialmente Raggiunti	Obiettivi Non Perseguiti
2021	8	4	3	1
2020	9	7	2	0
2019	11	5	5	1
2018	12	4	8	0

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessun elemento o fattore di rilievo da evidenziare.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.229.176 €	2.107.753 €	2.068.803 €	1.918.602 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0 €	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	373.979 €	305.066 €	328.384 €	243.693 €
Ricavi da Privati-Imprese	42.290 €	44.098 €	43.510 €	41.631 €
Ricavi da Privati-Non Profit	87.119 €	36.018 €	71.186 €	168.977 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	55.300 €	51.080 €	71.251 €	54.196 €
Ricavi da altri	3.008 €	16.127 €	3.287 €	1.430 €
Contributi pubblici	123.648 €	155.606 €	92.072 €	98.233 €
Contributi privati	2.685 €	0 €	0 €	0 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019	2018
Capitale sociale	244.875 €	227.602 €	19.985 €	19.830 €
Totale riserve	416.779 €	405.642 €	470.896 €	464.725 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.973 €	11.482 €	-65.253 €	6.361 €
Totale Patrimonio netto	670.627 €	644.726 €	425.628 €	490.916 €

Conto economico:

	2021	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	8.973 €	11.482 €	-65.253 €	6.361 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	22.463 €	17.482 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	42.912 €	54.152 €	19.955 €	67.974 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale versato	2021	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	25.123 €	3.718 €	2.685 €	2.737 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	200.000 €	100.000 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.216 €	5.216 €	5.216 €	5.216 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	4.183€	104.158 €	4.132 €	4.028 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	8.830 €	8.830 €	7.952 €	7.849 €

Capitale sociale sottoscritto	2021	2020	2019	2018
capitale sottoscritto da soci cooperatori lavoratori	26.646 €	9.398 €	2.685 €	2.737 €
capitale sottoscritto da soci sovventori/finanziatori	200.000 €	100.000 €	0,00 €	0,00 €
capitale sottoscritto da soci persone giuridiche	5.216 €	5.216 €	5.216 €	5.216 €
capitale sottoscritto da soci cooperatori fruitori	4.183 €	104.158 €	4.132 €	4.028 €
capitale sottoscritto da soci cooperatori volontari	8.830 €	8.830 €	7.952 €	7.849 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021	2020
cooperative sociali	0,00 €	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.917.205,00 €	2.715.748 €	2.678.494 €	2.526.762€

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.074.110 €	1.895.696 €	1.961.875 €	1.735.982 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	-	-	-
Peso su totale valore di produzione	71%	70%	73%	69%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	76.429 €	76.429 €
Prestazioni di servizio	0 €	55.300 €	55.300 €
Lavorazione conto terzi	0 €	42.290 €	42.290 €
Rette utenti	2.229.176 €	297.550 €	2.526.726 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	123.648 €	89.804 €	213.452 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0,00 €
Altro	0 €	3.008 €	3.008 €

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	78.706 €	78.706 €
Prestazioni di servizio	0 €	51.080 €	51.080 €
Lavorazione conto terzi	0 €	44.049 €	44.049 €
Rette utenti	2.107.753 €	226.360 €	2.334.113 €
Altri ricavi	0 €	49 €	49 €
Contributi e offerte	155.606 €	40.237 €	195.843 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	16.127 €	16.127 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.314.204,04 €	83 %
Incidenza fonti private	566.961,65 €	17 %

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	2.263.358,96 €	83 %
Incidenza fonti private	456.608,74 €	17 %

Il Servizio Pubblico	anno 2019	anno 2020	anno 2021
RICAVI per Servizio Pubblico Al lordo di IVA (IVA compresa se ed in quanto dovuta)	€2.371.788	€2.450.819	€2.655.085
Valore IVA scorporata versata all'erario (aliquota 5%)	€112.942	€117.573	€126.336
Valore NETTO ricavi Servizio Pubblico	€ 2.258.846	€ 2.351.451	€ 2.528.748

Di seguito sintetizzati nella reportistica da "Controllo di Gestione", i principali dati significativi rispetto l'Attività Caratteristica:

Il Servizio Pubblico		anno 2019	anno 2020	anno 2021
RICAVI per Servizio Pubblico	finanziamenti pubblici da ULSS	€ 2.258.846	€ 2.351.451	€ 2.528.748
COSTI per Servizio Pubblico		€ 2.301.023	€ 2.369.251	€ 2.608.757
<i>di cui:</i>	per mensa	€131.524	€116.335	€141.185
	per trasporto	€63.691	€65.864	€90.934
	per sedi (esclusi ammortamenti nel 2019)	€168.548	€259.020	€291.601
	per personale	€1.937.260	€1.928.031	€2.085.037
risultato netto Servizio Pubblico		-€42.177	-€ 17.799	-€80.009

A seguire i dati di reportistica da "Controllo di Gestione" sull'Attività NON Caratteristica:

L'Impresa Sociale Alambicco		anno 2019	anno 2020	anno 2021
altri COSTI dell'impresa sociale		€463.713	€ 362.344	€ 336.822
altri RICAVIDell'impresa sociale		€440.637	€391.626	€425.803
<i>di cui:</i>	ricavi diversi	€132.216	€131.339	€138.326
	vendite laboratori	€181.851	€122.756	€118.718
	5x1000	€55.383	€101.514	€81.639
	donazioni	€0	€6.000	€40.300
Raccolta Fondi per <u>Comunità Alloggio</u>		€71.186	€30.018	€46.819
risultato netto Impresa Sociale		-€23.076	€29.282	€88.981

Alambicco espressione di Economia Civile il risultato d'esercizio:	anno 2019	anno 2020	anno 2021
<u>risultato netto Impresa Sociale</u>	-€23.076	€29.282	€88.981
risultato netto Servizio Pubblico	-€42.177	-€17.799	-€80.009
risultato complessivo finale	-€65.253	€11.482	€8.973

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività connesse alla gestione dei servizi sia a carattere diurno che a carattere residenziale della Cooperativa Sociale tenuto conto:

- dell'uso delle materie prime e delle fonti di energia utilizzate,
- delle caratteristiche dei processi e dei servizi erogati,
- della gestione degli impianti e dei rifiuti,

configurano Alambicco come una realtà con **attività a basso impatto ambientale**.

Il nostro impegno per la sostenibilità si basa su scelte semplici, che hanno però ricadute molto concrete nel quotidiano. Siamo consapevoli che, partendo dalle piccole cose, è possibile cambiare lo stile di vita e contribuire a promuovere una cultura della sostenibilità e cura dell'ambiente.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento rifiuti legati a specifici processi produttivi

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.):

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento 2021	Consumi anno di riferimento 2020	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore) - Nota 1	196.245	187.174	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua- Nota 2	26.746	47.508	KgCO2
Carburante- Nota 3	24.574	16.624	litri
Gasolio Agricolo Serre *dato fornitura	3500	3320	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo - Nota 4	3199	4.522	mc
Rifiuti speciali prodotti - Nota 5	0	6.640	kg
Carta	288	300	kg
Plastica: Plastica/imballaggi utilizzati - Nota 6	16.440	15.000	Bottiglie Plastica

Nota 1: Con riferimento al consumo di energia elettrica di tutto l'anno 2021 il fornitore Power Energia Soc. Coop. attesta che l'energia utilizzata da Alambicco Soc. Coop. Sociale è al 100% derivante da fonti rinnovabili. Tuttavia per tutto il 2021 non è stato possibile attivare l'impianto fotovoltaico installato sul nuovo magazzino multifunzionale.

Nota 2: Con riferimento al consumo di gas metano nel 2020 è stato cambiato il fornitore e si è ricevuto un importante accredito di ritorno in quanto le fatture venivano emesse rispetto ad un dato presunto e non reale (contatore via Palù 63). Questo spiega probabilmente la grande discrepanza osservata fra i dati 2020 e 2021 che risulta totalmente imputabile al contatore afferente ai centri diurni, mentre risulta in linea il dato dei due anni per il contatore Comunità Alloggio.

Nota 3: L'aumento rilevato nel 2021 rispetto al consumo di carburante è dovuto ad un incremento dei km percorsi nei tragitti casa-centro diurno-casa degli utenti frequentanti i Centri Diurni.

Nota 4: Con riferimento al consumo d'acqua si rileva nel 2021 una diminuzione rispetto al 2020 probabilmente per effetto dell'interruzione dell'attività delle serre e di una riduzione dell'attività di nuoto sia collegata ai Centri Diurni che alle attività svolte da Alambicco Sport.

Nota 5: I rifiuti speciali prodotti nel 2020 sono legati, invece, alla necessità di smaltire materiale ferroso o acciaio a causa dello smantellamento delle vecchie serre. Tale operazione si è resa necessaria per dare avvio ai lavori di realizzazione delle nuove serre annesse al magazzino multifunzionale. Pertanto la produzione del rifiuto speciale è legata all'annualità di riferimento e non è un dato costante della produzione di rifiuti della cooperativa sociale. **Non sono stati prodotti rifiuti speciali nel corso dell'anno 2021.**

Nota 6:

Nel 2020, Alambicco aveva già operato la scelta di utilizzare, per la consumazione dei pasti all'interno dei Centri Diurni (dove si utilizzano stoviglie usa e getta), piatti biodegradabili e compostabili. Per ridurre la produzione di rifiuti in plastica prodotti, a decorrere dal 2021 si è passati anche all'utilizzo di bicchieri realizzati in materiale biodegradabile.

L'incremento del n. di bottiglie di plastica acquistate è legato ad un maggior consumo di bevande dovuto al fatto che, nel 2021, non vi è stata la sospensione delle attività dei centri diurni avuta invece nel 2020 nei primi mesi di pandemia (marzo-maggio 2020).

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non sono in corso contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Nel **Codice Etico e di Comportamento** sono esplicitati in maniera chiara i principi etici e sociali a cui amministratori, soci, dipendenti, collaboratori, fornitori e tutti coloro che operano con la Cooperativa Sociale Alambicco si devono attenere.

I principi etici e sociali enunciati, si ricollegano allo spirito di cooperazione, professionalità e rispetto della persona che da sempre contraddistinguono Alambicco.

L'impegno della Cooperativa Sociale è di assicurare che le attività dei propri servizi, rivolti alle persone con disabilità del territorio, vengano svolte nell'osservanza della legge, con onestà, trasparenza, correttezza e nel rispetto degli interessi legittimi degli utenti e dei familiari, dei soci e dipendenti, dei collaboratori e dei partner contrattuali.

Alambicco assume l'impegno di organizzare il complesso delle proprie attività in modo che non vengano commessi reati o illeciti che contrastino con l'interesse pubblico e gettino discredito sull'immagine e la credibilità di Alambicco Cooperativa Sociale.

La Cooperativa Sociale Alambicco stabilisce, con esso, le regole che devono essere rispettate nello svolgimento delle attività dell'organizzazione, nei rapporti interni e nelle relazioni con i portatori di interesse.

Lo scopo fondamentale del Codice Etico e di Comportamento è quello di impegnare l'intera organizzazione a operare in una prospettiva di eticità, prevenendo le condotte non legittime e irresponsabili.

Per questo il Codice Etico e di Comportamento:

- **chiarisce i principi etici** che stanno alla base e **orientano le azioni** di amministratori, figure responsabili e lavoratori della Cooperativa Sociale Alambicco;
- **definisce le modalità di comportamento** richieste a chi lavora, collabora o, più in generale, ha rapporti strutturati con la Cooperativa (es. fornitori).

I principi, gli impegni e le indicazioni di comportamento qui descritti vengono assunti ad integrazione dei vincoli deontologici propri delle diverse figure professionali che operano o collaborano all'interno della Cooperativa Sociale Alambicco, delle leggi vigenti e degli accordi contrattuali stabiliti.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI:

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che, nelle cooperative, l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.