

Bilancio Sociale 2026

ALAMBICCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.	PREMESSA	3
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	45
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	50
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	54
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	55

1. PREMESSA

Il 2025 ha rappresentato per la Cooperativa Sociale Alambicco un anno di consolidamento ed innovazione. In un contesto sociale in continua evoluzione, abbiamo mantenuto fede alla nostra missione: mettere la persona al centro, promuovendo percorsi di autonomia e inclusione per le persone con disabilità. Nel corso del 2025 Alambicco ha avuto la possibilità di partecipare a 2 eventi particolarmente significativi.

- A settembre 2025, i laboratori espressivi Alambicco hanno colto l'opportunità di viaggiare lontano. Le opere di Debora Guariento (*"Attraverso i miei occhi: ri-tratti di stelle"*) e di Manuel Ferrarese (*"Il sole a mezzanotte"*) sono state scelte, dalla giuria della 5ª edizione di "Disegniamo la Fortuna" con ADM (Agenzia delle Dogane e dei Monopoli), per impreziosire i biglietti della Lotteria Italia 2025. Si è trattata di un'iniziativa di grande impatto sociale ed ha rappresentato



un'importante occasione per celebrare l'arte, l'inclusione e l'impegno civico. Essere stati vincitori del concorso **"Disegniamo la fortuna con ADM"**, ha permesso di confermare l'ideale ispiratore di Alambicco: saper cogliere l'essenza dietro la personale esperienza di ciascuno, valorizzare le attitudini e dare visibilità a quei talenti che l'arte rende osservabili.



- A Dicembre 2025 abbiamo, inoltre, partecipato ad un altro importante progetto. Siamo onorati di essere stati coinvolti dal Presidente della «Conselve Vigneti e Cantine», in un ambizioso lavoro grafico che è nato dall'incontro di due realtà dello stesso territorio, unite dai valori della



cooperazione e dello scambio, consapevoli che, per entrambe le realtà, le relazioni sono la vera essenza e possono generare valore e bellezza per tutti. **"La cooperazione è la bellezza del crescere insieme"** è quanto si legge sulle bottiglie commemorative dell'edizione limitata del Friularo Ambasciatore DOCG della Conselve Vigneti e Cantine, disegnate appositamente da Alambicco per il **75° anniversario della fondazione della Cantina Conselvana**. Al centro dell'etichetta spicca un acino d'uva maturo, avvolto da centri concentrici che richiamano unità, cooperazione e condivisione, che sono i valori fondanti sia della



Cantina che di Alambicco Cooperativa Sociale. Il tralcio dorato, frutto della terra, racconta la ricchezza delle relazioni umane e del lavoro condiviso. Il progetto è stato presentato anche alla giornata di inaugurazione delle paralimpiadi di Cortina, come momento di valorizzazione di realtà che da anni lavorano per uno stesso obiettivo: **dimostrare che cooperazione e inclusione possono generare valore reale per le persone e per il territorio.**

Anche quest'anno il Bilancio Sociale dà, quindi, l'opportunità di raccontare con parole, numeri e volti l'esperienza concreta di essere impresa sociale, evidenziando l'impatto generato da Alambicco grazie al lavoro dei soci e al sostegno della comunità.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta non solo l'occasione per approfondire, analizzare e condividere l'andamento e i risultati del nostro lavoro, ma si configura come la risposta ad un requisito normativo previsto dal Codice del Terzo Settore (*Articolo 14 del D.Lgs. 117/2017*). Il presente documento è stato, in effetti, **redatto in conformità alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** (*Decreto del 4 luglio 2019*). Per la stesura del Bilancio Sociale si è fatto riferimento principalmente ai dati provenienti dalle attività di **monitoraggio implementate a livello di sistema di gestione** e, quindi, raccolte con il contributo dei responsabili di attività e processo.

Il sistema di gestione, nel corso degli anni, infatti, ha migliorato la propria capacità di ricerca dati, analisi degli stessi, interpretazione delle informazioni provenienti dalle diverse aree di servizio, permettendo all'organizzazione di avere a disposizione un flusso continuo di elementi utili a valutare:

- la capacità di Alambicco di fornire, con regolarità, un servizio che soddisfi i requisiti richiesti sia dal Committente che dalle norme di settore;
- la possibilità di accrescere la soddisfazione dei vari portatori di interesse;
- i rischi e le opportunità associate al contesto e agli obiettivi da raggiungere.

Il periodo di riferimento della **rendicontazione è l'anno 2025**, anche se per alcuni dati ed elementi si è preferito offrire uno sguardo storico, considerando una visione pluriennale.

Il documento di rendiconto dell'attività e dell'impatto generato, nel corso dell'anno 2025, è stato redatto secondo i seguenti principi stabiliti dalla normativa:

Rilevanza: nel Bilancio Sociale sono riportate le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali ed ambientali che potrebbero influenzare, in modo sostanziale, le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Completezza: vengono identificati i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione in ambito economico, sociale ed ambientale.

Trasparenza: il documento cerca di rendere chiaro il procedimento seguito per rilevare e classificare le informazioni.

Neutralità: le informazioni sono espone in maniera imparziale, mettendo in luce sia gli aspetti positivi che eventuali aspetti negativi della gestione.

Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali descritti si sono svolti/manifestati principalmente nell'anno di riferimento (2025).

Comparabilità: l'esposizione intende rendere possibile il confronto nel corso del tempo.

Chiarezza: il Bilancio Sociale cerca di utilizzare un linguaggio semplice e comprensibile anche ai lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

Veridicità, verificabilità e attendibilità: i dati riportano le fonti e le considerazioni effettuate al fine della loro pubblicazione ed interpretazione; sono riportati coerentemente con la realtà, senza sottostimare gli effetti negativi o sovrastimare gli elementi positivi.

Modalità di comunicazione:

Il presente Bilancio Sociale sarà depositato presso il Registro delle Imprese e diffuso attraverso i seguenti canali:

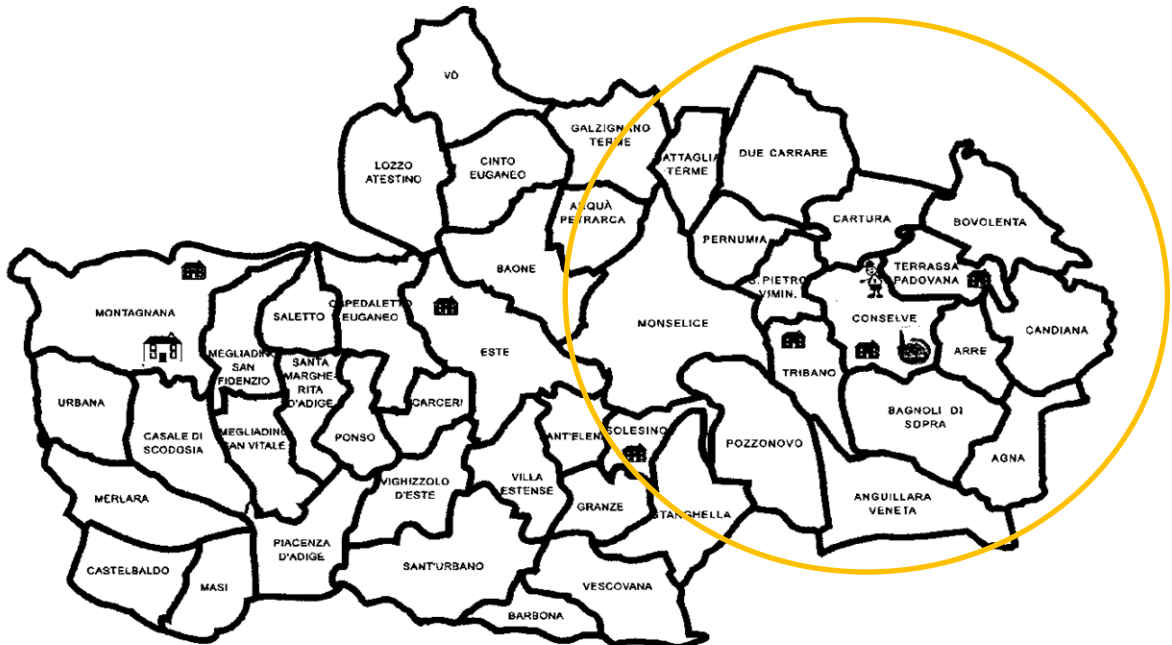
- ☐ Assemblea dei Soci del 29 maggio 2026
- ☐ Pubblicazione sul sito internet www.alambicco.net/trasparenza
- ☐ Invio, tramite e-mail, a tutti i soci di Alambicco Società Cooperativa Sociale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**Informazioni generali:**

Nome dell'ente	ALAMBICCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03210260281
Partita IVA	03210260281
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Palù n. 63 - CONSELVE (PD)
[Altri indirizzi]	Via Palù n. 65 - CONSELVE (PD)
	Via S. Eurosia n. 4 - CONSELVE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163077
Telefono	049/5384993
Sito Web	www.alambicco.net
E-mail	alambicco@alambicco.net ;
PEC	alambicco@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	87.30.00

Aree territoriali di operatività:

Alambicco è un soggetto del Terzo Settore, Accreditato Istituzionalmente, attivo nel sistema Welfare Veneto e ha come partner principale l'Azienda ULSS 6 Euganea. Alambicco opera nel territorio di Padova Sud (distretto n. 5) e rappresenta, per il contesto locale, un centro di riferimento importante per l'offerta di servizi rivolti a persone con disabilità.



Valori e finalità perseguite:

Alambicco è una cooperativa sociale (di tipo A) che si configura come impresa “civile” e sociale, partecipata.

Alambicco è espressione della società civile organizzata e vuole essere promotrice di forme di azione collettiva che hanno effetti e benefici pubblici. Si prefigge di **creare relazioni sociali attraverso l'attività di produzione di beni e servizi, generando** dunque **“beni relazionali”** che né lo stato, né il mercato sono in grado di produrre.



I “beni relazionali” sono i valori che creano coesione sociale, tutte quelle relazioni che concorrono a caratterizzare la società civile, creando relazioni di scambio, di crescita reciproca e di condivisione di bisogni e di risorse.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale:

Alambicco Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; il suo **fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità** alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1 lett. a) della legge 381/1991, orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o svantaggiate. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. I principi cooperativi sono linee guida mediante le quali le cooperative mettono in pratica i propri valori. Essi sono:

1° Principio: Adesione libera e volontaria

L'adesione ad una cooperativa deve essere volontaria e non deve essere oggetto di restrizioni artificiali, né di discriminazioni sociali, politiche, razziali o religiose.

2° Principio: Controllo democratico da parte dei Soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche ed in quanto tali devono essere amministrate da persone scelte dai soci. I rappresentanti eletti sono responsabili nei confronti dei soci. I soci devono avere uguale diritto di voto (una testa, un voto).

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci.

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Gli utili, derivanti dalla gestione, appartengono ai soci e devono essere ripartiti secondo le seguenti finalità:

- sviluppo della cooperativa (creando adeguate riserve);
- sostegno alle attività approvate dalla base sociale;
- distribuzione ai soci (ristorni) in misura proporzionale alle transazioni con la cooperativa stessa e secondo i regolamenti vigenti.

4° Principio: Autonomia e indipendenza.

Le cooperative sono organizzazioni autonome, basate sull'auto-aiuto e gestite dai loro membri.

5° Principio: Educazione, formazione e informazione.

Le cooperative devono fornire ai loro soci, dirigenti, amministratori e lavoratori la formazione e l'informazione necessaria per poter contribuire efficacemente allo sviluppo delle cooperative stesse. Devono inoltre curare la diffusione dei principi, dei metodi e dei benefici della cooperazione.

6° Principio: Cooperazione tra cooperative.

Ogni cooperativa, al fine di soddisfare più efficacemente i propri soci e di rinforzare l'intero movimento cooperativo, deve operare attivamente, ed in modo coordinato, assieme alle altre cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale.

7° Principio: Impegno verso la collettività.

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile della collettività di cui sono espressione.

Ai principi sopra elencati, nel caso delle cooperative sociali, **si devono aggiungere anche i seguenti principi** (che sostanziano quella che viene definita mutualità allargata):

8° Principio: Composizione multi-stakeholder

9° Principio: Essere a servizio del bene comune

10° Principio: Produrre benessere nella comunità e promuovere forme di cittadinanza attiva



Alambicco opera in forma mutualistica e senza fini speculativi, tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, offrendo continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Alambicco è Autorizzata all'Esercizio e Accreditata Istituzionalmente dalla Regione del Veneto per la gestione di servizi diurni e residenziali per persone con disabilità, tramite la sottoscrizione di Accordi Contrattuali con l'AULSS 6 EUGANEA.

Attualmente il Centro Servizi Alambicco può accogliere circa 100 persone con disabilità intellettiva e relazionale, offrendo soluzioni abitative o proposte di inclusione sociale a giovani ed adulti con diversi profili di autonomia. Alambicco, quindi, si impegna ad offrire un servizio rivolto al miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità, mediante un processo educativo qualificato, in stretta collaborazione con la famiglia e i Servizi Socio Sanitari Educativi del territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria:

Alambicco promuove una serie di attività e di servizi che coinvolgono tutta la comunità, tra cui:

- **eventi aperti** alla cittadinanza,
- **laboratori integrati** o altre attività di collaborazione con le Scuole del Conselvano,
- attività di **promozione dell'oggettistica e di piante ornamentali ed orticole**,
- **attività natatorie**, con la collaborazione dell'ASD "Alambicco Sport", presso la propria piscina a Palù.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore:

▪ Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federsolidarietà - CONFCOOPERATIVE - Associazione di categoria	1997
Linkedis – comunità di pratica – territorio interprovinciale	2018
Rete Patto per lo Sviluppo di un Nuovo Welfare – territorio provinciale PD	2018

▪ **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
Confcoop – cooperativa di servizi amministrativi e contabili	€ 26,00
Banca Annia - BCC	€ 526,00
Banca Etica	€ 596,00
Polis Nova – cooperativa sociale di tipo A	€ 250,00
Power Energia – cooperativa di utenza	€ 25,00
Consorzio Veneto Insieme	€ 500,00
C.F.I. Cooperazione Finanza Impresa SCPA	€1.032,00

Contesto di riferimento:

Il contesto di riferimento giuridico in cui opera principalmente Alambicco Cooperativa Sociale trova il suo fondamento nella Legge Regionale n. 22 del 2002 *"Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie, socio sanitarie e sociali"* e nei successivi interventi normativi volti a dare esecuzione alla norma regionale.

I servizi e le attività della cooperativa rispondono al quadro di programmazione sociale territoriale che promuove un modello che valorizzi il ruolo degli Enti del Terzo Settore della Regione del Veneto, la loro capacità di creare capitale sociale in maniera sinergica con i cittadini, di intervenire significativamente, sia nella fase di lettura dei bisogni, sia nella costruzione e definizione degli interventi e dei servizi di welfare, contribuendo fattivamente al perseguimento dell'interesse pubblico e alla definizione di servizi sociali e socio-sanitari di qualità.

Alambicco, quindi, porta avanti, all'interno dei propri servizi, un costante lavoro su un *"doppio binario"*: quello della cura alla persona con disabilità, tutelandone i diritti imprescindibili, e quello dell'intreccio di relazioni con il tessuto sociale, generatore di risorse umane, culturali ed economiche. Questo scambio relazionale diventa un'esperienza fra persone con differenti abilità, potenzialità, caratteristiche personali e di comunicazione che favorisce la crescita e l'accrescimento esperienziale reciproco.

Alambicco è una Cooperativa Sociale – Ente Terzo Settore (ETS) di diritto - che da quasi 30 anni opera nel territorio di Padova Sud per migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità, realizzando servizi socio-sanitari, educativo-abilitativi e di cura attraverso **3 Centri Diurni e 2 Comunità Alloggio** che ospitano, complessivamente, **100 persone con disabilità**.



A luglio 2025 è stata inaugurata anche “Salicornia”, una terza comunità alloggio, adiacente alle 2 già esistenti, che permetterà di attivare altri 8 posti per l'accoglienza residenziale delle persone con disabilità.

La realizzazione della terza comunità alloggio mira a rispondere ad un bisogno impellente per le famiglie delle persone con disabilità che vivono nel territorio: ossia avere soluzioni per l'abitare in grado di garantire un futuro sicuro e sereno ai loro congiunti.



Completate le opere edili è stato attivato anche l'iter finalizzato all'acquisizione dell'autorizzazione all'esercizio (Decreto Dirigenziale di Azienda Zero n. 374 del 03/10/2025) e dell'accreditamento istituzionale (Deliberazione Della Giunta Regionale n. 34 del 27/01/2026). L'attivazione della nuova Unità d'Offerta, invece, è prevista per il secondo semestre 2026.

Storia dell'organizzazione:

La Cooperativa Sociale ALAMBICCO si costituisce a Conselve il **24 ottobre 1996**, in seno all'esperienza dell'associazione di famiglie ANFFAS di Conselve che, dal 1983, opera per migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità del Conselvano.

Tutto scaturisce dalla **"passione iniziale" di un gruppo di famiglie** che maturano i primi passi della "mutualità" da un sentire forte, fatto di intrecci emozionali, speranze, sofferenze, delusioni, rassegnazione, ironia e tenacia.

Questo momento iniziale **coinvolge e contamina, poi, altre persone** che, per il comune denominatore della disabilità (*scelte professionali, spirito solidaristico, bisogno di aiuto*), si incontrano e collaborano.

Nel settembre **1998 Alambicco** è subentrata all'Associazione nella conduzione del CEOD, Centro Educativo Occupazionale Diurno, di Conselve, servizio socio sanitario convenzionato con l'Azienda ULSS 17 di Este – Regione del Veneto.

Di seguito vengono indicate **le tappe più significative** che hanno caratterizzato lo **sviluppo del Centro Servizi Alambicco**:



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2025:

La Cooperativa Alambicco si è dotata di una **base sociale multi-stakeholder**, promuovendo il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di molti portatori di interessi. L'adesione a socio è libera e volontaria. Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci e concorre alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione del capitale sociale e allo sviluppo della cooperativa stessa. Il socio presenta richiesta scritta di ammissione al CdA che, accertata la sussistenza dei requisiti previsti, delibera rispetto all'accettazione della domanda.

Numero soci al 31/12/2025	Tipologia soci
55	Soci lavoratori
37	Soci volontari
1	Soci fruitori (Anffas Conselve APS- Persona Giuridica)
2	Soci persone giuridiche (Alambicco Sport ASD e Cooperativa Sociale Polis Nova)
2	Soci sovventori/finanziatore (CFI - Trust)

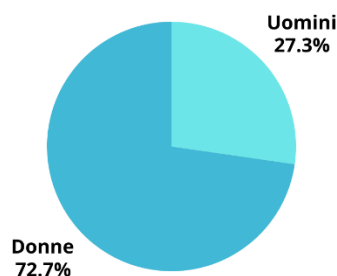
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:

Gli organi decisionali si presentano, in una cooperativa sociale, peculiari e centrali per comprendere le finalità dell'azione, i livelli di partecipazione e la capacità della governance di rappresentare gli interessi delle singole parti, nonché la capacità di agire come organizzazione di persone e non di capitali. L'attuale Consiglio di Amministrazione è così composto:



Dati amministratori – CDA:

Amministratore	Età al 31/12/2025	Data attuale nomina	Numero mandati	Carica
Filippo Bagarolo	50	28/05/2024	4	Presidente CdA
Marco Tirabosco	55	28/05/2024	9	Vice Presidente e Amministratore Delegato
Alessia Albertin	31	28/05/2024	2	Consigliere
Paola Baldo	65	28/05/2024	4	Consigliere
Laura Brunello	36	28/05/2024	1	Consigliere
Francesca Cavalletto	31	28/05/2024	1	Consigliere
Rossella Coscia	53	28/05/2024	9	Consigliere
Massimo Cremonese	56	28/05/2024	3	Consigliere
Giovanna De Toni	64	28/05/2024	6	Consigliere
Cristiana Mazzini	60	28/05/2024	3	Consigliere
Glenda Trombini	46	28/05/2024	3	Consigliere

Componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti
3	uomini
8	donne
6	soci lavoratori
5	soci volontari

Modalità di nomina e durata carica:

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 5 a 13, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Martedì 28 maggio 2024, l'Assemblea ordinaria dei soci Alambicco, ha eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione (CdA) che rimarrà in carica per i prossimi tre anni.

Il Consiglio è attualmente composto da 11 membri:

VOLONTARI: (Baldo Paola, De Toni Giovanna, Mazzini Cristiana, Bagarolo Filippo e Cremonese Massimo).

LAVORATORI: (Albertin Alessia, Brunello Laura, Cavalletto Francesca, Coscia Rossella, Tirabosco Marco, Trombini Glenda).

Inoltre, in base a quanto previsto dal rinnovato Statuto Alambicco, è invitato permanente, alle convocazioni del CdA, il Presidente protempore, Elvio Tasso, di ANFFAS Conselve APS- socio fruitore persona giuridica.

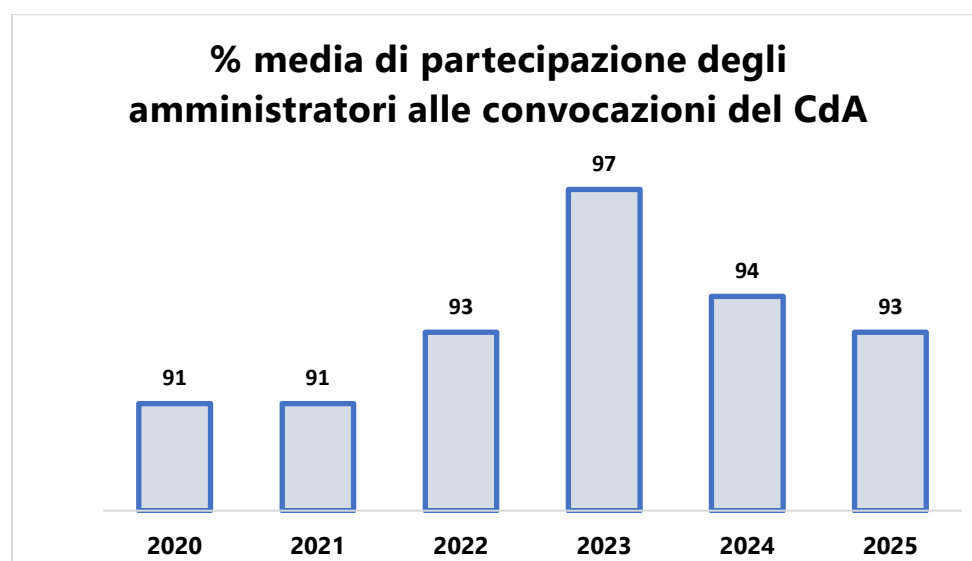
Il Consiglio di Amministrazione, poi, nella seduta del 24 giugno 2024, ha riconfermato all'unanimità quale Presidente e Legale Rappresentante della Società Cooperativa Sociale ALAMBICCO, per il triennio 2024/2028, Filippo Bagarolo, socio volontario.

E' stato eletto, inoltre, sempre all'unanimità, come Vice Presidente, il socio lavoratore Tirabosco Marco, quest'ultimo con funzioni di Amministratore Delegato e Datore di Lavoro.

N. di CdA/anno e partecipazione media:

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione si è **riunito n. 6 volte**, registrando una **presenza media degli amministratori del 93%**.

Di seguito un confronto relativo ai dati 2020-2025 tra il numero di convocazioni annuali del CdA e la percentuale media di partecipazione degli amministratori alle riunioni dell'organo di governance.



Tipologia organo di controllo:

Collegio Sindacale:

Il Collegio Sindacale è l'organo indipendente che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della cooperativa sociale. Con l'Assemblea dei soci del 30 maggio 2025, in ottemperanza a quanto previsto dal «*Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza*» (D. Lgs. 14\2019 e provvedimenti conseguenti), Alambicco ha nominato il proprio collegio sindacale, che risulta così composto:

- **Presidente Collegio Sindacale:** dott. Franco Franceschetti;
- **altri membri del collegio sindacale:** rag. Alberto Benetti e avv. Giacinto Tommasini;
- **supplenti Collegio Sindacale:** dott. Sergio Franceschetti e dott. Emanuele Ceccato

Il Collegio Sindacale resterà in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2027.

L'Assemblea ha determinato i seguenti ruoli e compensi per il triennio di mandato del collegio sindacale:

	ruolo	Titolo	nominativo	Compenso
1	Presidente Collegio Sindacale	Revisore Contabile e dott. Commercialista	Dott. Franco Franceschetti	€ 5.500
2	Componente Collegio Sindacale	Revisore Contabile e rag. Commercialista	Rag. Alberto Benetti	€ 3.200 + rimborso trasferte
3	Componente Collegio Sindacale	Avvocato	Avv. Giacinto Tommasini	(pro bono)

Tali importi sono da considerarsi al netto dei contributi previdenziali. Non si registrano incompatibilità alla carica, ai sensi dell'art. 2399 codice civile. Sempre nella convocazione del 30 maggio 2025, l'Assemblea dei Soci ha nominato:

- come **Revisore Legale dei Conti** il dott. Paolo Bolzonella che ha confermato la sua disponibilità a continuare a svolgere la revisione legale del bilancio d'esercizio della società Alambicco, nonché la verifica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili. Al Dott. Bolzonella verrà corrisposto un compenso annuo pari a 3.500€.
- come **Organismo di Vigilanza (OdV)**, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, l'avv. Giacinto Tommasini, già OdV della Cooperativa nel triennio precedente, stabilendo un compenso annuo di 4.000,00€ (oltre Iva di legge e Cassa Previdenziale Forense 4%). L'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001 è l'organo autonomo, indipendente e in possesso di specifica professionalità che la Cooperativa Sociale, dotata del Modello 231, deve nominare affinché:
 - vigili sull'efficace attuazione del Modello 231;
 - vigili sull'idoneità nel tempo del Modello 231, curandone l'aggiornamento.

Partecipazione dei soci e modalità:

Alambicco Società Cooperativa Sociale, in linea con i principi della cooperazione, si identifica come un'organizzazione democratica: i soci, a prescindere dal capitale sottoscritto, hanno il medesimo potere decisionale seguendo la logica **"una testa, un voto"**.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa Sociale avviene facendo pervenire ai membri del CdA (in primis Presidente e Vice Presidente) eventuali argomenti di interesse.

I soci possono richiedere anche l'approfondimento di tematiche specifiche in ambito assembleare.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	partecipazione	deleghe
2025	Ordinaria	30/05/2025	1. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2024, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 2. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2025. 3. Nomina del Collegio Sindacale (3 membri effettivi e 2 supplenti) ai sensi dell'art. 41 Statuto Alambicco e determinazione dei compensi. 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale. 5. Nomina del Revisore Legale dei Conti ai sensi dell'art. 42 Statuto Alambicco e determinazione dei compensi. 6. Conferimento incarico Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/01. 7. Varie ed eventuali (12 luglio Inaugurazione Terza Comunità Alloggio e Festa Estiva)	70%	5%
2024	Ordinaria	28/05/2024	1. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2023, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 2. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2024. 3. Deliberazioni relative al rinnovo delle cariche sociali degli Amministratori. 4. Elezione del nuovo C.d.A. 5. Esame ed approvazione modifiche regolamento interno ex L.142/2001. 6. Varie ed eventuali.	77%	10%
2024	Straordinaria	28/05/2024	1. Integrazioni e Modifiche dello statuto Alambicco.	77%	10%
2023	Ordinaria	18/05/2023	1. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2022, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 2. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2023. 3. Esame e votazione delle modifiche del regolamento interno ex L.142/2001 . 4. Esame e votazione delle modifiche del regolamento prestito soci. 5. Varie ed eventuali.	65%	2,5%

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	partecipazione	deleghe
2022	Ordinaria	27/05/2022	1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2021 e delibere conseguenti. 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2021, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 3. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2022. 4. Nomina del Collegio Sindacale (3 membri effettivi e 2 supplenti) ai sensi dell'art. 41 Statuto Alambicco e determinazione dei compensi. 5. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale. 6. Nomina del Revisore Legale dei Conti ai sensi dell'art. 42 Statuto Alambicco e determinazione dei compensi. 7. Conferimento incarico Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231/01. 8. Aggiornamento sui Progetti di Agricoltura Sociale e di sviluppo Servizi per l'Abitare. 9. Emissione azioni destinate al Socio Sovventore C.F.I. (https://www.cfi.it/) per un importo di euro_135.000 e regolamentazione conseguente. 10. Varie ed eventuali.	63%	3%
2021	Ordinaria	29/07/2021	1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2020 e delibere conseguenti. 2. Proposta applicazione commi 42 e 43, art. 1, L. 178/2020 sulla tassazione dei ristorni ai soci. 3. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio al 31/12/2020, con le relazioni accompagnatorie del Collegio Sindacale e del Revisore Legale dei Conti. 4. Esame ed approvazione del Bilancio Preventivo 2021. 5. Deliberazioni relative al rinnovo delle cariche sociali. 6. Elezione del nuovo C.d.A. e determinazione dei compensi [art.39 Statuto e art.2389 C.C.]. 7. Aggiornamento sui Progetti di Agricoltura Sociale e di sviluppo Servizi per l'Abitare. 8. Varie ed eventuali.	56%	10%

Mappatura dei principali stakeholder:

Alambicco Cooperativa Sociale è un'organizzazione multistakeholder, con governance partecipata, che prevede un coinvolgimento diretto, nella gestione, di diversi portatori di interesse, allo scopo di assicurare condivisione e trasparenza delle decisioni.

Nello svolgimento delle proprie attività statutarie inoltre Alambicco entra in relazione con diversi stakeholder. Gli stakeholder sono tutti coloro che, con modalità differenti, possono influenzare o essere influenzati dal raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione. Essi rappresentano nel concreto la complessità della realtà territoriale in cui si va ad inserire l'attività operativa ed organizzativa dei servizi della cooperativa Alambicco.





Gli stakeholder costituiscono una rete relazionale, i cui nodi non sono sempre attivi; tuttavia le comunicazioni che si realizzano di volta in volta tra i vari attori promuovono le connessioni necessarie a mantenere dinamica tale rete.

Per l'analisi e l'individuazione dei portatori di interesse la metodologia utilizzata è stata quella di suddividerli per categorie d'azione e livello di rappresentatività utili a costruire punti di vista relativamente alle tematiche centrali per Alambicco Società Cooperativa Sociale. L'identificazione dei portatori di interesse è stata realizzata attraverso l'analisi delle documentazioni esistenti, delle esperienze e delle relazioni portate avanti negli anni.



Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Esigenze ed aspettative	Modalità coinvolgimento	Grado di coinvolgimento
Soci	▪ Coinvolgimento e condivisione delle politiche ▪ Sostenibilità economica ▪ Durata nel tempo della cooperativa ▪ Reputazione	- Incontri formativi ed assembleari durante i quali vengono condivisi i dati di gestione, le linee strategiche che Alambicco vuole perseguire, rendendo conto in maniera dettagliata anche delle progettualità in corso.	Informazione Partecipazione Co-progettazione Co-gestione
Lavoratori	▪ Stabilizzazione e crescita professionale ▪ Rispetto del contratto nazionale ▪ Regolarità della retribuzione ▪ Opportunità di conciliazione vita-lavoro	- Incontri di équipe dove vengono discussi le strategie organizzative e le finalità del lavoro educativo che caratterizza la specificità del servizio offerto. - Incontri formativi per approfondire tematiche ed accrescere competenze. - Confronti con il personale amministrativo in caso di necessità o approfondimenti su tematiche relative il rapporto di lavoro o la busta paga. - Coinvolgimento nelle attività di monitoraggio relative il Sistema di gestione per la Qualità, la SSL e la Responsabilità Sociale.	Informazione Partecipazione
Clienti/Utenti	▪ Informazione e Comunicazione adeguata ▪ Capacità di risposta ai bisogni	Persone che frequentano i servizi della Cooperativa Sociale: - Il lavoro di programmazione degli obiettivi individuali per ogni persona con disabilità e la valutazione degli esiti dei progetti personalizzati è uno dei punti cardine del lavoro della Cooperativa Sociale. - Il monitoraggio strutturato dell'azione educativa e la raccolta dei feedback, attraverso indagini strutturate, rappresenta il principale strumento a disposizione per poter verificare l'efficacia del lavoro svolto con le persone. - Responsabili Educative ed Educatori Professionali Alambicco sempre disponibili per discutere ed affrontare insieme eventuali criticità o problematiche Familiari: - La relazione con i familiari è stata mantenuta attraverso momenti di confronto periodico con i responsabili delle diverse Unità d'Offerta. Tali momenti di confronto sono finalizzati a condividere gli obiettivi educativi che si intendono perseguire durante l'anno (al fine di accrescere la qualità di vita delle persone che frequentano i servizi). - Responsabili Educative ed Educatori Professionali Alambicco sempre disponibili per discutere ed affrontare insieme eventuali criticità o problematiche	Informazione Partecipazione Co-progettazione

Tipologia Stakeholder	Esigenze ed aspettative	Modalità coinvolgimento	Intensità
Pubblica Amministrazione	- Trasparenza - Collaborazione - Rispetto degli Accordi Contrattuali definiti	- Incontri di coordinamento e condivisione delle linee gestionali ed operative dei servizi promossi dagli Enti del Terzo Settore attraverso la rete "Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare" - Condivisione degli esiti del monitoraggio delle attività svolte e dei servizi garantiti alle persone con disabilità a cui sono rivolte le Unità d'offerta Alambicco.	Co-progettazione
Finanziatori	- Rispetto dei tempi di pagamento e rispetto delle clausole contrattuali definite negli accordi di finanziamento - Solidità dello stato patrimoniale - Solvibilità	- Incontri ad hoc - Condivisione di strumenti di pianificazione patrimoniale e finanziaria (es. Business Plan)	Informazione Co-progettazione
Volontari/ Stagisti	- Coinvolgimento in attività specifiche della Cooperativa Sociale - Valorizzazione del ruolo	- Affiancamento al personale in servizio. - Tutor Alambicco sempre disponibile per discutere ed affrontare insieme eventuali criticità o problematiche	Informazione Partecipazione
Fornitori	- Definizione chiara e puntuale degli ordini - Puntualità dei pagamenti - Fidelizzazione	- Incontri periodici e momenti di verifica dell'attività svolta. - Condivisione delle finalità statutarie e del Codice Etico Alambicco. - Referente Interno e referente Amministrativo Alambicco sempre disponibile per discutere ed affrontare insieme eventuali criticità o problematiche	Informazione Partecipazione
Collettività	- Condivisione dei valori e delle finalità statutarie della Cooperativa Sociale - Comportamento Etico dei membri della Cooperativa (CdA, soci e lavoratori in particolare)	- Momenti di incontro e formazione su tematiche specifiche al fine di condividere la mission della Cooperativa Sociale o obiettivi specifici relativi a progettualità comuni che si intendono sviluppare. - Coinvolgimento in eventi o attività specifiche	Informazione Partecipazione

- **Informazione:** prevede il coinvolgimento dello stakeholder prevalentemente in momenti informativi.
- **Partecipazione:** implica la partecipazione dello stakeholder in attività a carattere operativo (quindi prevalentemente nella produzione degli interventi o nella erogazione dei servizi).
- **Co-progettazione:** implica il coinvolgimento dello stakeholder nella fase di ideazione degli interventi e dei servizi.
- **Co-gestione:** vede lo stakeholder impegnato anche nella fase decisionale o di pianificazione strategica degli interventi o dei servizi.

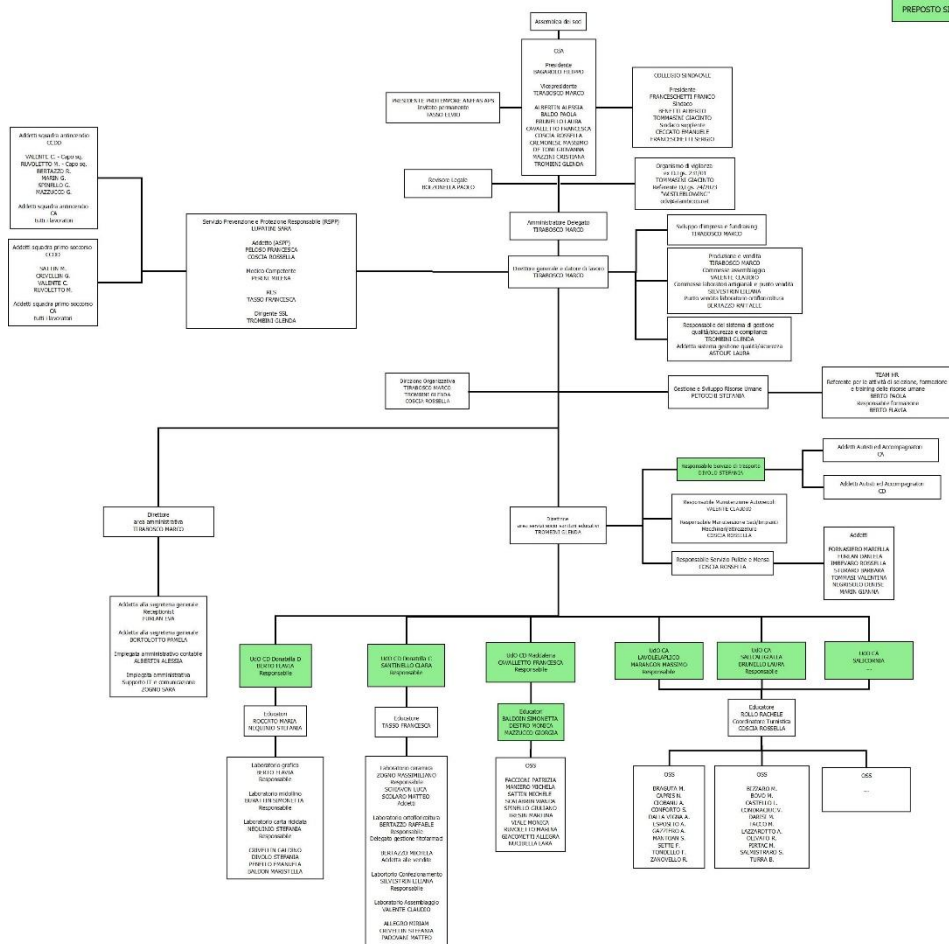
Organigramma:

- quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei servizi e ne influenzano, grazie ad impegno e professionalità, la qualità;
- e quella dell'impatto occupazionale che la cooperativa sociale genera, non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

ORGANIGRAMMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AL AMBITOCCO

Ed 01 12 2025

PREPOSTO SICUREZZA

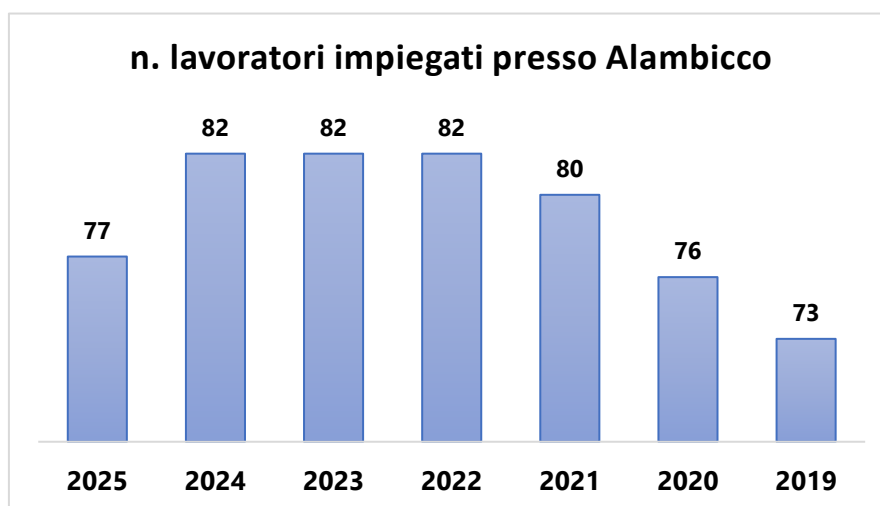


Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
77	Totale lavoratori subordinati occupati al 31/12/2025
13	uomini
64	donne
12	under 35 (circa il 16% degli occupati)
35	over 50 (circa il 45% degli occupati)

In particolare di seguito viene rappresentata la distribuzione dei lavoratori per classi di età:

Lavoratori in forza al 31.12.2025 suddivisi per classi di età	
77	
≤ 30 anni	9
31-40 anni	10
41-50 anni	23
51-60 anni	25
≥ 60 anni	10

Evoluzione del personale:

di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti in condizioni di svantaggio
1	Lavoratori con svantaggio certificato (L. 381/1991, ecc.)
0	Lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

N.	Cessazioni nell'anno 2025
12	Totale cessazioni
1	maschio
11	femmine

NB→ tra le cessazioni si considerano i contratti a termine non rinnovati, le dimissioni per quiescenza, le dimissioni volontarie e i licenziamenti per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo.

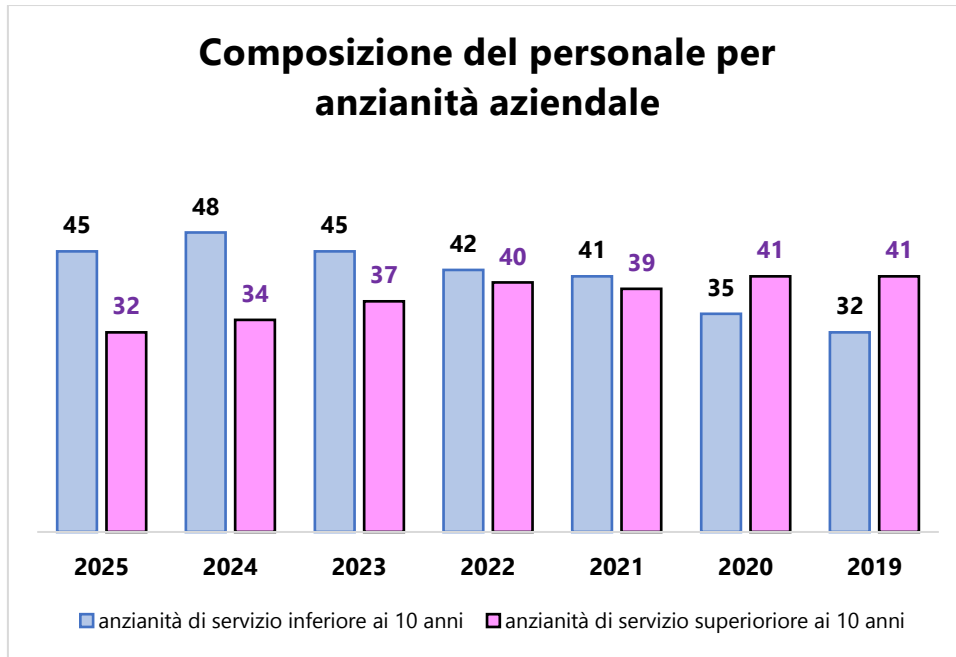
Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni nell'anno 2025
9	Totale nuove assunzioni
1	maschio
8	femmine

N.	Stabilizzazioni nell'anno 2025
3	Totale Stabilizzazioni
2	maschi
1	femmina

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31.12.2025	In forza al 31.12.2024	In forza al 31.12.2023	In forza al 31.12.2022	In forza al 31.12.2021	In forza al 31.12.2020
Totale	77	82	82	82	80	76
< 6 anni	24	29	29	25	38	33
6-10 anni	21	19	16	17	3	2
11-20 anni	9	11	16	22	23	26
> 20 anni	23	23	21	18	16	15



Al 31.12.2023 il **55% dei lavoratori Alambicco** ha un'anzianità di servizio **inferiore ai 10 anni** e solamente il **25%** del personale **lavora in Alambicco da più di 20 anni**.

Al 31.12.2024 il **58.5% dei lavoratori Alambicco** ha un'anzianità di servizio **inferiore ai 10 anni** e solamente il **28%** del personale **lavora in Alambicco da più di 20 anni**.

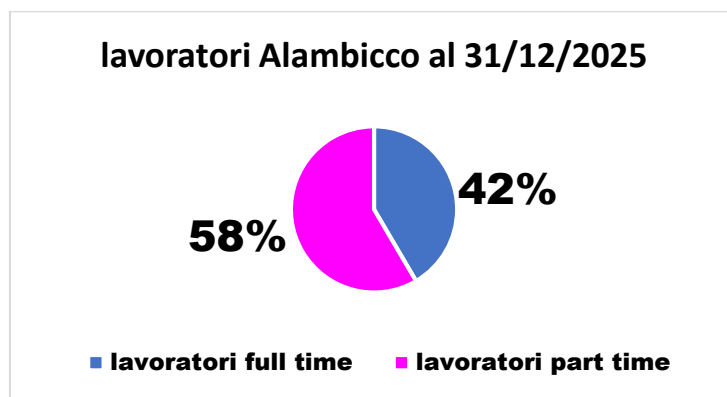
Al 31.12.2025 il **58%** dei lavoratori Alambicco ha un'anzianità di servizio **inferiore ai 10 anni** e solamente il **30%** del personale **lavora in Alambicco da più di 20 anni**.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
72	Totale dipendenti indeterminato	31	41
13	uomini	10	3
59	donne	21	38

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	1	4
0	uomini	0	0
5	donne	1	4



Ai 77 lavoratori Alambicco, inoltre si aggiunge 1 lavoratore autonomo che, anche nel corso del 2025, ha svolto attività di consulenza in ambito espressivo-creativo.

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	uomini
0	donne

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	uomini
1	donne

Struttura dei compensi e delle indennità di carica:

Carica	Tipologia compenso
Presidente CdA	Nessun compenso
Membri CdA	Nessun compenso
Organi di controllo (Collegio Sindacale- Revisore Legale dei Conti e OdV)	Indennità di carica

Retribuzioni:

Ai lavoratori viene riconosciuta l'applicazione integrale del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle cooperative sociali** seguendo gli aumenti, le integrazioni, le previdenze e tutti gli istituti in esso contenuti.

I livelli retribuiti variano, a seconda dei ruoli e mansioni svolte, da A1 a F2.

Il rapporto tra retribuzione minima e massima rispetta i limiti di legge.

Attività di formazione realizzate:

Alambicco ritiene che la formazione sia un elemento molto importante di crescita dei lavoratori e dell'organizzazione nel suo insieme. Di seguito viene riportato uno schema riassuntivo del numero di ore di formazione fruita dai lavoratori della Cooperativa Sociale.

- Nel biennio **2016/2017**, emerge un maggior investimento formativo verso il personale Alambicco, rispetto agli altri anni, in virtù del potenziamento dell'organico conseguente all'apertura della Comunità Alloggio «Lavolelaplico».
- Nel **2018** l'equipe del Centro Servizi Alambicco si è, nel complesso, stabilizzata; quindi il monte ore formativo è composto prevalentemente di momenti di aggiornamento delle competenze acquisite e, solo in parte, di formazione e affiancamento per nuovi lavoratori che entrano in servizio.
- Nel **2019** si è investito in particolare nella formazione del personale neo assunto presso la Comunità Alloggio «Salicaligialla» al fine di garantire un adeguato percorso di affiancamento ed integrazione delle competenze (anche in materia di SSL) per i nuovi operatori.
- Nel **2020**, a causa delle misure legate alla riduzione della diffusione del virus Sars-COV2, le attività formative sono state ridotte e legate a formazioni obbligatorie o realizzabili in modalità FAD.

- Nel **2021**, dato il perdurare della pandemia, si è continuato a privilegiare lo svolgimento di attività formative in modalità FAD o e-learning. La programmazione delle attività formative è stata più complessa rispetto anche all'anno precedente. In effetti il perdurare delle misure di quarantena e isolamento fiduciario legate alla diffusione del COVID-19 hanno generato un quadro di incertezza organizzativa che ha reso difficile la programmazione di attività formative (soprattutto quelle non cogenti).
- Nel **2022** le attività formative sono riprese con una certa regolarità. Il perdurare delle difficoltà organizzative, legate alla gestione dei contagi ancora presenti, ha portato comunque a privilegiare la pianificazione delle attività formative cogenti (in modalità FAD o e-learning).
- Nel **2023** sono state 765 le ore di formazione complessiva svolte dai lavoratori Alambicco. Di queste ore, 274 (36%) hanno riguardato tematiche di natura più tecnica, volte ad aggiornare o accrescere le competenze specifiche del profilo professionale coinvolto nell'attività formativa; 491 ore (64%), invece, sono state dedicate alla formazione necessaria per l'acquisizione o aggiornamento di competenze fondamentali per operare nel rispetto della normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Nel **2024** si è continuato ad investire sull'accrescimento delle competenze tecniche del personale (la formazione specialistica rappresenta, infatti, il 63% della formazione totale erogata). Per quanto riguarda la formazione sicurezza, il monte ore risulta leggermente ridotto rispetto all'anno precedente (37% della formazione totale) poiché, nel 2024, sono state prevalentemente aggiornate le competenze possedute dagli operatori in servizio. Tra le nuove competenze acquisite in materia di SSL si segnala la formazione del nuovo RLS e la formazione di un'ulteriore risorsa come addetta al salvamento (in particolare per le attività natatorie sviluppate nella piscina di proprietà della cooperativa sociale Alambicco).
- Nel **2025** è stata condotta una **rilevazione strutturata del fabbisogno formativo dei lavoratori** afferenti alle diverse unità d'offerta/team di lavoro ed è stato elaborato dalla funzione HR, in collaborazione con la Responsabile della Formazione e con le Referenti del Sistema di Gestione Alambicco, un piano formativo che tenga conto sia delle necessità organizzative, riferite all'accrescimento/aggiornamento di alcune competenze (anche in ambito cogente), sia dei bisogni individuali di alcune figure professionali di acquisire strumenti ulteriori per migliorare le proprie performance o accrescere il proprio potenziale.
Alcune azioni formative sono state pianificate tenendo conto di quanto emerso dall'indagine sul clima organizzativo condotta l'anno precedente che aveva messo in luce la necessità di lavorare sul potenziamento di alcune soft skills al fine di migliorare il benessere organizzativo. Di seguito il dettaglio delle attività formative erogate nel anno 2025:

Formazione professionale (tecnica):

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
63	Autismo e disturbi dello spettro autistico	17	4,5
20	Formazione per amministratori di cooperativa	1	20
240	Age management sul luogo di lavoro: riflessioni e confronto all'interno di un processo aziendale	6	40
50	Sostegno alla cura (NP)	25	2
4	Scenari globali: i nuovi paradigmi per le funzioni HR	2	2
12	Diversity Equity and Inclusivity: per una cultura aziendale inclusiva	3	4
4	Le generazioni al lavoro	2	2
70	La fiducia professionale	35	2
42	La comunicazione efficace	21	2
22,5	La gestione della persona con disabilità con disfagia	15	1,5
8	Progetto di Vita e presa in carico della persona con disabilità, passi verso il futuro	1	8
19,5	Gestione della persona con disabilità con PEG	13	1,5
14	La collaborazione nel team ausiliarie	7	2
3	Webinar di approfondimento sulla legge Gelli/Bianco	2	1,5
44	La gestione del conflitto	22	2

Tot. 616**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
8	Corso preposto (Formazione Base)	1	8
2	Rischio Caldo: come proteggere i lavoratori nelle estati sempre più torride	2	1
4	Aggiornamento RLS	1	4
24	Aggiornamento lavoratori sicurezza	4	6
2	Il nuovo Accordo Stato Regioni	2	1
42	I comportamenti problema nella Disabilità intellettiva e Autismo_CA Lavolelaplico	12	4
34	La gestione della sicurezza nell'ambiente piscina	23	1,5
52	I comportamenti problema nella Disabilità intellettiva e Autismo_CA Salicaligialla	13	4
16	Formazione Datori di Lavoro	1	16
30	Aggiornamento Preposti	5	6
4	Corso ASPP per il trattamento aria	1	4
28	Formazione anti-incendio - Livello 1	7	4
8	Comportamenti problema Sede Maddalena	4	2
160	Aggiornamento Primo Soccorso	40	4
12	Primo Soccorso_Formazione Base 12h	1	12
4	Aggiornamento RLS	1	4
8	Formazione Generale SSL Lavoratori	2	4
12	Formazione Specifica SSL Lavoratori	1	12

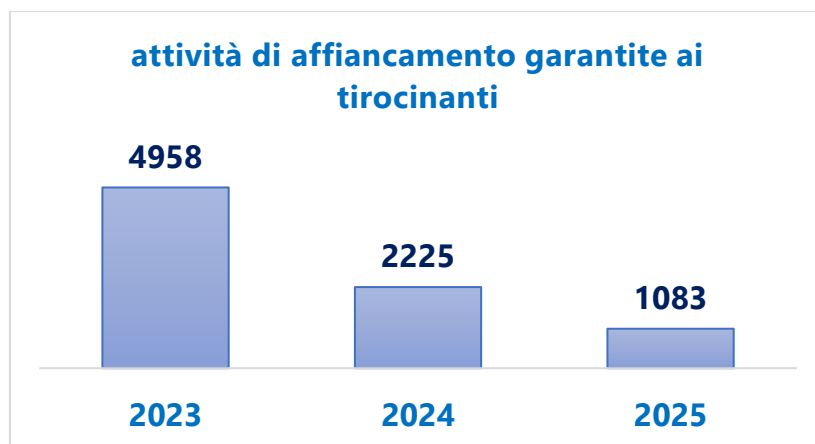
Tot. 450

Monitoraggio della formazione negli anni

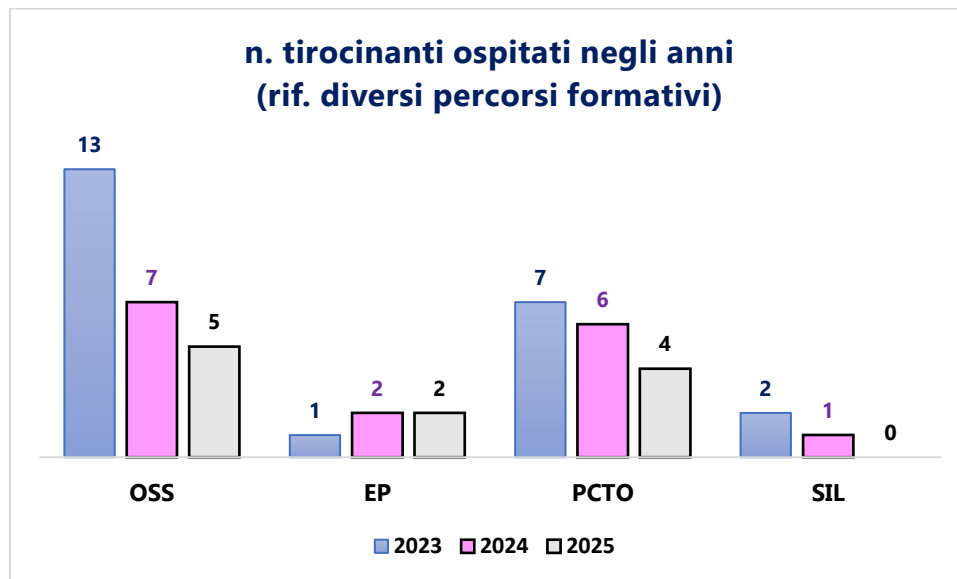
	N° ore complessive formazione sulla totalità dei lavoratori	di cui n° ore complessive formazione/sicurezza sulla totalità dei lavoratori
anno 2016	1618	831
anno 2017	1414	598
anno 2018	809	451
anno 2019	1077	542
anno 2020	618	362
anno 2021	355	123
anno 2022	867	502
anno 2023	765	491
anno 2024	657	241
anno 2025	1066	450

Tirocinanti: quando la formazione diventa valore

Alle ore di formazione previste per i lavoratori Alambicco, si aggiungono inoltre le attività di affiancamento ed addestramento previste per i tirocinanti ospitati presso le Unità d'Offerta Alambicco. **Nel 2025, invece, sono state 1.083** le ore complessive di affiancamento ai tirocinanti provenienti dai diversi percorsi formativi.



Ore totali anno 2025	Tipologia di tirocinio	N. Tirocinanti ospitati
392	Tirocinio Corso O.S.S.	5
500	Tirocinio Universitario per Educatori Professionali	2
191	P.C.T.O. (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento)	4
0	Tirocini di inserimento lavorativo o Inclusione sociale	0



Volontari che hanno svolto attività nel corso del 2025

La cooperativa sociale Alambicco è un'impresa civile perché attua anche il principio della sovranità del consumatore. È un'impresa sociale perché realizza una democrazia economica autentica.

Non è un'associazione di volontariato ma accoglie, nella sua compagine, l'indispensabile e complementare apporto di numerosi volontari.

I volontari operano a titolo gratuito. Il volontariato svolto all'interno di Alambicco Cooperativa Sociale costituisce un'importante risorsa a disposizione dell'organizzazione e può essere, inoltre, interpretato proprio come un indicatore indiretto del rapporto con la comunità: attraverso lo sviluppo di una rete di conoscenza reciproca, di relazioni e di fiducia con singole persone o con altre organizzazioni del territorio.

Da febbraio 2017 è in vigore una convenzione con il Tribunale di Padova, per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità presso Alambicco Cooperativa Sociale o per programmi di conciliazione, riparazione e risarcimento del danno durante le misure alternative alla detenzione (anche con riferimento all'istituto della messa alla prova). Il tempo di permanenza presso Alambicco, viene definito dal Tribunale stesso con riferimento alla sentenza di condanna della persona accolta.

Alambicco, inoltre, collabora in maniera sinergica con l'**associazione ANFFAS Conselve ETS-APS**, in particolare per la realizzazione delle seguenti iniziative e progetti:

- informazione e tutela dei diritti delle persone con disabilità;
- organizzazione di momenti ricreativi, culturali e di sensibilizzazione.



Si elencano di seguito le iniziative più importanti promosse da Anffas Conselve che hanno coinvolto anche le persone con disabilità frequentanti i servizi Alambicco, unitamente alle loro famiglie.

▪ **4 maggio 2025: Evento "Diversamente Fuoristrada"**

Annuale appuntamento con gli amici del Motor Club Turistico di Agna.

▪ **11 maggio 2025: Festa della Mamma**

In occasione della Festa della Mamma, Anffas Conselve organizza, nella principale piazza della città, un banchetto per la vendita di piante di rosa. Il ricavato della manifestazione è destinato alle attività che l'associazione ANFFAS Conselve APS promuove nel territorio.

▪ **31 maggio 2025: gita al Villaggio Palafitticolo-didattico il Livelet.**

Gita con visita al Villaggio Palafitticolo-didattico il Livelet (Revine Lago – TV) e visita all'Abazia Cistercense di Santa Maria di Follina.

▪ **12 luglio 2025: Festa d'Estate e Inaugurazione della III Comunità Alloggio Alambicco.**

▪ **04 ottobre 2025: Saliamo in sella alla solidarietà**

Pomeriggio all'insegna della solidarietà, del divertimento e della condivisione, promossa dagli amici del Gruppo Motociclistico di Rottanova presso la città di Chioggia.

▪ **05 dicembre 2025: Serata in Pizzeria**

Momento di convivialità per concludere in compagnia e in modo spensierato un anno di grande impegno e partecipazione.

Alambicco, dal 2018, sostiene anche il centro **Wote ni Sawa** (Tutti siamo uguali), un progetto per bambini e ragazzi con disabilità gestito da padre Stefano Vesentini nella missione di Igoma (Tanzania). Si tratta di un progetto volto a sostenere economicamente le figure educative impiegate nei percorsi di accoglienza, di apprendimento e di potenziamento delle autonomie rivolti a minori con disabilità



che vivono nei villaggi attigui alla missione.



Nel **2025** è stata aperta una **nuova "sezione"**, una sorta di avviamento al lavoro per ragazzi e ragazze dai 16 ai 20 anni. Con l'aiuto di una fondazione canadese sono state costruite tre aule e un ufficio per avviare tre laboratori: sartoria, calzolaio e coltivazione fiori e verdura.

Principali attività realizzate in collaborazione con il territorio nel 2025:

La Società Cooperativa Sociale Alambicco, per statuto, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati, in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone con disabilità. In quest'ottica si inseriscono tutte quelle progettualità che creano un interscambio con il territorio locale, generando un valore etico che consente, a tutti, di riconoscersi e riconoscere gli altri come membri della società. Nel corso dell'anno 2025 Alambicco ha collaborato con varie realtà ed istituzioni del conselvano quali:

- **Istituto Comprensivo Statale "Nicolò Tommaseo" - Concerto di primavera** - Alambicco è divenuto luogo di accoglienza per i ragazzi della scuola secondaria di primo grado - indirizzo musicale. In data **11/04/2025** si è svolto un concerto inclusivo, presso le sedi Alambicco, al fine di favorire la partecipazione delle persone con disabilità e delle loro famiglie in un momento di scambio reciproco di competenze.



- **Istituto Comprensivo Statale "Nicolò Tommaseo"** - Collaborazione nei percorsi alternativi alla sanzione disciplinare. I laboratori creativi diventano un luogo educativo dove il fare assieme migliora le abilità comunicative e relazionali negli studenti.

- **Unione dei comuni del conselvano: Progetto "Ci sto! Affare fatica" II° edizione** – Il Progetto ha come finalità la realizzazione di un'azione collettiva a tutela dei beni comuni, favorendo la cittadinanza attiva attraverso la valorizzazione del tempo estivo di ragazze e ragazzi, tra i 14 e i 19 anni. Anche per l'anno 2025, Alambicco ha aderito al progetto che ha coinvolto 30 ragazzi che, coadiuvati da tutor e "handyman", hanno ridato splendore ad alcuni luoghi simbolo di Conselve.



- **Servizio Civile Universale:** Dal 04 dicembre 2024 al 03 dicembre 2025, Alambicco Società Cooperativa Sociale ha ospitato presso la Sede Donatella, un volontario nell'ambito del **progetto di servizio civile "RIZOMI – Ecosistemi di Innovazione Sociale**. L'operatore volontario, all'interno dei servizi offerti dall'ente di accoglienza, ha svolto le seguenti attività a favore delle persone con disabilità:

- Realizzazione di interventi di supporto, accompagnamento e affiancamento in attività ambientali (es. laboratori afferenti al riciclo creativo: carta riciclata e midollino).
- Percorsi di educazione ambientale-naturalistica, laboratori ed itinerari didattici (progetti realizzati in collaborazione con gli istituti scolastici del territorio, affiancando il personale educativo e le persone con disabilità nella promozione dei valori legati alla salvaguardia dell'ecosistema e nell'apprendimento di buone pratiche di sostenibilità ambientale attraverso la lettura animata della fiaba "Nonno Felice e i segreti del bosco").
- Iniziative di animazione ed educazione ambientale, valorizzazione e promozione sociale e culturale del territorio, campagne di comunicazione e informazione di buone pratiche di sostenibilità.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

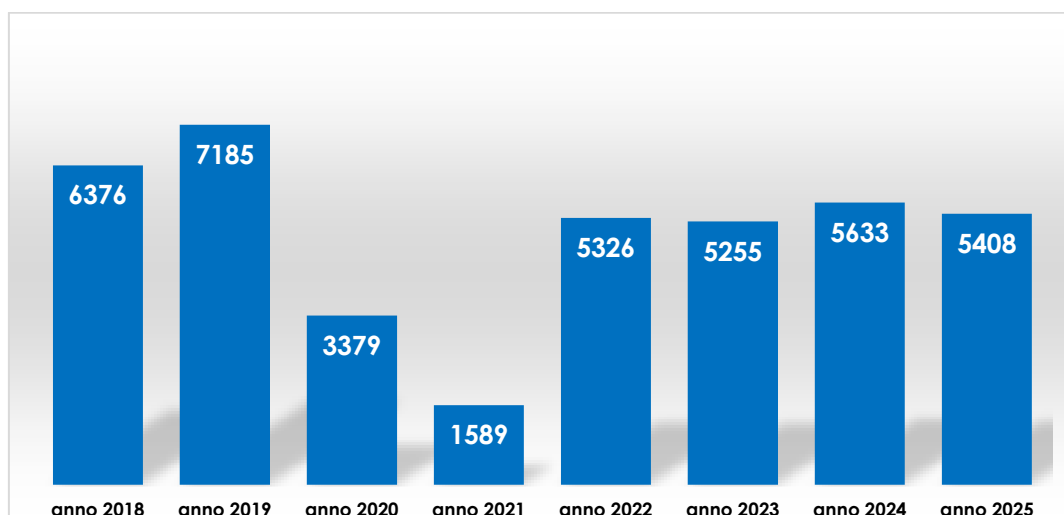
Alambicco valorizza l'appartenenza al territorio di riferimento in cui opera la Cooperativa Sociale sia nella scelta delle professionalità da impiegare all'interno dei propri servizi, sia nella scelta dei fornitori e delle imprese di cui avvalersi per le fasi di approvvigionamento o appalto di prestazioni.

Inoltre Alambicco cerca di inserirsi nel tessuto produttivo locale attraverso le proprie attività abilitative e i laboratori artigianali generando, nel contempo, opportunità di inclusione sociale.



Nell'attività di ortofloricoltura sono stati 5255 gli accessi registrati nell'anno 2023 attraverso l'analisi degli scontrini emessi. Nel 2024 gli accessi per acquisto di piante orticole ed ornamentali registrate presso le serre sono stati, invece, 5633.

Nel **2025** il monitoraggio degli scontrini emessi ha rilevato **n. 5408** accessi al laboratorio di ortofloricoltura per l'acquisto dei nostri prodotti. Come negli anni precedenti i mesi di aprile e maggio, sono i mesi di picco delle vendite legate all'attività di allestimento degli orti e giardini da parte della clientela che afferisce al nostro punto vendita.

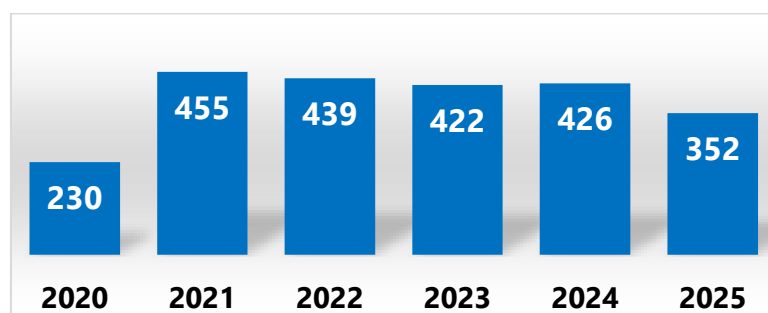


	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	numero acquisti mensili registrati (laboratorio di ortofloricoltura)											
2023	122	176	551	1057	1095	563	280	478	357	69	165	342
2024	125	202	479	962	1228	536	273	472	299	425	230	402
2025	79	157	461	1252	1101	468	248	496	304	423	41	378

Nei **laboratori artigianali** (ceramica, confezionamento, carta riciclata e grafica, midollino, attività espressiva), invece, nel **2024** sono stati **426 i clienti** che hanno scelto ed apprezzato i manufatti dei laboratori Alambicco, in linea con il trend di vendita degli anni 2023 e 2022.

Nel **2025**, invece, i clienti sono stati **352**, per effetto anche della scelta di alcune unità pastorali di effettuare le cerimonie in maniera "accorpata" (es. comunione e cresima). Oltre ai mesi di marzo, aprile e maggio (che sono i mesi in cui si svolgono la gran parte delle cerimonie) anche il periodo natalizio continua a registrare un numero significativo di vendite (concentrate in particolar modo nel mese di dicembre, dove il trend di vendita rimane stabile negli anni).

	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
	numero acquisti mensili registrati											
2023	33	38	59	30	33	20	13	11	23	12	54	96
2024	25	35	59	36	33	19	15	5	30	18	61	90
2025	18	22	46	38	36	17	11	14	19	11	31	89



Nel **laboratorio di assemblaggio** si sono consolidati i rapporti con le ditte con cui Alambicco intrattiene una partnership pluriennale, come indicato nella tabella sotto riportata.



	anno 2025	anno 2024	anno 2023	anno 2022	anno 2021	anno 2020
LB PLAST SRL	€11.014	€10.394	€6.013	€3.345	€2.291	€875
CONSELVE VIGNETI E CANTINE	€647	€1.193	€4.898	€5.062	€7.146	€8.424
ORTOMECC SRL	€708	€1.386	€328	€1.127	€ 764	€1.372
COMEL SPA	€21.969	€17.449	€21.965	€21.130	€23.836	€19.392
ALTRI COMMITTENTI	/	€1.005	/	€10.549	€8.253	€13.986
	€ 34.338	€ 31.428	€ 33.204	€ 35.985	€ 42.290	€ 44.049

Di seguito vengono riepilogati i ricavi derivanti dalle attività laboratoriali.

Ricavi	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
Assemblaggio e lavorazione conto terzi	€ 34.338	€ 31.428	€ 33.204	€ 35.985	€ 42.290	€ 44.049
Laboratori artigianali	€ 42.508	€ 50.030	€ 53.328	€ 54.645	€ 56.235	€ 33.839
Serra	€ 86.588	€ 82.772	€ 74.488	€ 72.080	€ 20.194	€ 44.867
Totale	€ 163.434	€ 164.230	€ 161.020	€ 162.710	€ 118.719	€ 122.75

- **Governance democratica ed inclusiva**, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA Alambicco è rappresentato dal 27,3% di uomini e dal 72,7% di donne. I lavoratori impiegati presso Alambicco sono prevalentemente di genere femminile.

Nel 2025 le **donne rappresentano circa l'83% della forza lavoro impiegata presso Alambicco**.

- **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra-istruiti** (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le persone occupate presso Alambicco presentano un titolo di studio tendenzialmente in linea con il profilo professionale di riferimento. Non è presente una percentuale significativa di persone occupate che risultino sovra-istruite rispetto al ruolo esercitato all'interno della cooperativa sociale.

- **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:**

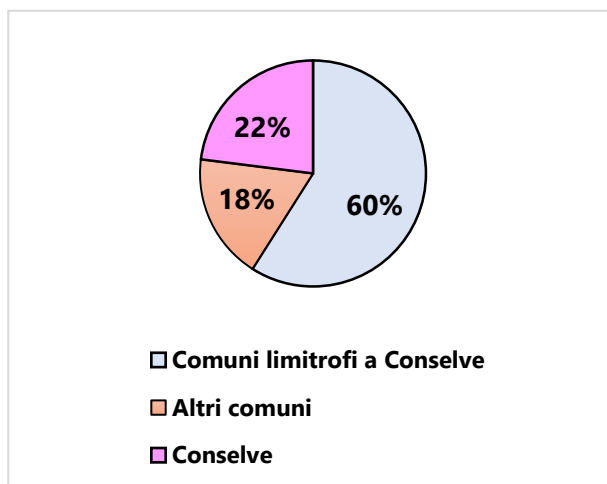
Al **31/12/2025 il 94% dei lavoratori** impiegati presso Alambicco ha un contratto a tempo indeterminato (il dato 2025 è in linea con quanto rilevato per l'anno 2024).

Rispetto alla capacità di generare occupazione nel territorio: nel 2023 il 72% dei lavoratori Alambicco è residente a Conselve o nei comuni limitrofi (il 26% risiede nel comune di Conselve).

Nel 2024 invece l'82% dei lavoratori Alambicco è residente a Conselve o nei comuni limitrofi (il 23% risiede nel comune di Conselve).

Il 2025 conferma sostanzialmente il dato del 2024: **l'82% dei lavoratori Alambicco è residente a Conselve o nei comuni limitrofi** (il 22% risiede nel comune di Conselve).

I dati relativi alla residenza hanno un importante impatto sia dal punto di vista ambientale (considerando che la vicinanza



riduce gli spostamenti dei dipendenti) sia per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro.

La composizione dei lavoratori per classi di età risulta essere la seguente:

Lavoratori ALAMBICCO	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Under 30	9	12	12	13	15	12
Tra i 31 e i 40 anni	10	13	16	15	14	12
Tra i 41 e i 50 anni	23	21	20	20	22	27
Tra i 51 e i 60 anni	25	28	28	29	24	21
Over 60	10	8	6	5	5	4

L'analisi dei dati riportati in tabella evidenzia che al **31/12/2025** la percentuale di lavoratori che si collocano nella fascia **over 50 è del 45%**, mentre la percentuale di over 50 al **31/12/2020 era del 33%**. Meno significativo è lo scostamento rispetto alla percentuale degli under 30 (12% al 31/12/2025 e 16% al 31/12/2020).

- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:** La crescita personale ed occupazionale delle persone svantaggiate impiegate presso Alambicco risulta in linea con il lavoro fatto negli anni precedenti di consolidamento delle competenze possedute e acquisizione di nuove competenze legate al profilo professionale di riferimento.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:** Gli obiettivi 2025 relativi alla progettazione educativa personalizzata continuano a connotarsi per lo sforzo fatto di formalizzare, per ogni persona con disabilità, obiettivi legati al costruito teorico dei domini di Qualità di Vita. Anche la **rilevazione del gradimento**, delle aspettative, delle preferenze e dei desideri delle persone con disabilità che usufruiscono dei servizi Alambicco ha indagato la risposta ai seguenti domini:
 - a) **autodeterminazione e dello sviluppo personale** (in particolare si è indagato l'opportunità per le persone di esprimere preferenze e desideri rispetto alle attività proposte o ai propri gusti alimentari durante i pasti o, per i servizi residenziali, rispetto alla possibilità di poter programmare le attività del proprio tempo libero)
 - b) **benessere emotivo** (con particolare riferimento al piacere di frequentare i servizi o al tipo di relazione instaurata con gli operatori e con le altre persone con disabilità presenti);
 - c) **benessere fisico** (si è richiesto di esprimere un giudizio legato alla relazione con le figure operative che danno supporto durante l'alimentazione, la cura e igiene ...);
 - d) **sicurezza personale** (l'indagine ha richiesto alla persona di indicare se si sente rispettata dalle figure di riferimento);

- e) **benessere materiale** (l'indagine ha richiesto il livello di soddisfazione inerente la percezione del rispetto dei propri effetti personali e la disponibilità di ausili all'interno del Centro Servizi);
- f) **inclusione sociale e relazioni interpersonali** (si è valutata l'opportunità di svolgere attività anche in contesti diversi da quelli dei servizi Alambicco).

Rispetto a tutte le aree sopra indicate sono emersi **elevati livelli di soddisfazione** sia presso i servizi diurni che presso i servizi per l'abitare.

Nel corso del 2024 è stata condotta anche **l'indagine per la rilevazione della qualità percepita dai familiari delle persone frequentanti i Centri Diurni**. E' stato consegnato un questionario, strutturato in otto sezioni, che riguardano diversi aspetti dell'organizzazione del Servizio Diurno. All'interno di ogni sezione sono state proposte una serie di affermazioni riguardanti tali aspetti, su cui, coloro che hanno aderito all'indagine, dovevano esprimere un giudizio di accordo/disaccordo oppure di soddisfazione/insoddisfazione attraverso l'attribuzione di un punteggio da 1=per nulla d'accordo/soddisfatto a 5=del tutto d'accordo/soddisfatto.

Si riportano, in sintesi, i risultati raccolti. L'indagine ha riguardato tutti i beneficiari dei centri diurni aderenti alla rete LINKEDIS (il campione di riferimento è, pertanto, di 508 persone). Hanno risposto all'indagine Alambicco 65 persone su un campione di 72 questionari consegnati (**tasso di risposta del 90%**).

La tabella riporta il punteggio medio riferito al livello di soddisfazione espresso per ciascuna delle sezioni indagate. I punteggi sono da ricondurre alla seguente scala:

Per nulla soddisfatto	Poco soddisfatto	Abbastanza soddisfatto	Molto soddisfatto	Del tutto soddisfatto
1	2	3	4	5

	Media Generale di Soddisfazione Alambicco 2024	Media Generale di Soddisfazione Linkedis 2024
Organizzazione del Centro Diurno	4,3	4,2
Spazi Interni del Centro Diurno	4,3	4,3
Attività Svolte al Centro Diurno	4,1	4,1
Livello di Comunicazione con il Centro Diurno	4,3	4,3
Personale (Educatori ed Operatori) del Centro Diurno	4,4	4,4
Coinvolgimento della famiglia nella vita del Centro Diurno	4	4,2
Benessere della Persona con disabilità all'interno del Centro Diurno	4,3	4,4
Livello di inclusione del Centro Diurno nel territorio	4	4,1

Gli esiti dell'indagine hanno confermato, come nelle rilevazioni precedentemente effettuate, che la qualità del Servizio percepita dalle famiglie che usufruiscono dei servizi Centri Diurno Alambicco, un alto gradimento, con una media di risposta superiore al 4 (molto soddisfatto).

L'indagine sarà ripetuta nel 2026.

- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare:** In Alambicco la maggioranza dei lavoratori opera con un contratto di lavoro part-time. In particolare:

- Al 31/12/2023 sul totale di 82 lavoratori 50 sono part-time (2 uomini e 48 donne).
- Al 31/12/2024 sul totale di 82 lavoratori 51 sono part-time (2 uomini e 49 donne).
- Al **31/12/2025** sul totale di **77 lavoratori 45 sono part-time (3 uomini e 42 donne)**.

Questo, soprattutto nei servizi residenziali, dove è previsto un lavoro su turnazione (con turni anche in fascia oraria notturna) consente di garantire maggiori periodo di riposo a compensazione della prestazione lavorativa effettuata.

- **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:** Alambicco ha costruito un sistema di offerta in grado di rispondere ai bisogni residenziali o di risposte diurne delle persone con disabilità del territorio. Inoltre opera in sinergia con altri Enti del Terzo Settore per riuscire a garantire anche risposte e soluzioni rivolte alle persone con disabilità e alle loro famiglie che non è in grado di soddisfare nell'immediato con i propri servizi.

Tipologie beneficiari

Persone con Disabilità che frequentano le Comunità Alloggio ALAMBICCO			
	Maschi	Femmine	Totale
31/12/2025	12	7	19
31/12/2024	13	7	20
31/12/2023	12	8	20

Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO		
	Frequenza a tempo pieno (%)	Frequenza a tempo parziale (%)
31/12/2025	87%	13%
31/12/2024	89%	11%
31/12/2023	89%	11%

Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO			
	Frequenza a tempo pieno	Frequenza a tempo parziale	Totale
31/12/2025	67	10	77
31/12/2024	66	8	74
31/12/2023	68	8	76

Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO			
	Maschi	Femmine	Totale
31/12/2025	35	42	77
31/12/2024	36	38	74
31/12/2023	38	38	76

Residenza delle Persone con Disabilità che frequentano i Centri Diurni ALAMBICCO 31/12/2025	
Conselve	16%
Comuni limitrofi a Conselve	68%
Comuni limitrofi a Padova - (distretto n. 3 AULSS6)	8%
Comuni limitrofi a Piove di Sacco - (distretto n. 3 AULSS6)	8%

Sempre in termini di impatto sul territorio, preme sottolineare come le persone con disabilità che frequentano i Centri Diurni Alambicco risiedono per l'**84% nel comune (o in comuni limitrofi)** a quello dove la cooperativa sociale ha le sue sedi (tutti paesi appartenenti al distretto socio-sanitario n. 5 dell'AULSS6 Euganea). Il restante **16% arriva da altri comuni** appartenenti a territori del distretto socio-sanitario n. 3 dell'AULSS6 Euganea) ad indicare, in tal caso, **il riconoscimento della qualità dei servizi offerti dalla nostra cooperativa anche al di fuori del contesto territoriale, in senso stretto, in cui ha sede**, dimostrando, indirettamente, la capacità di Alambicco di soddisfare i bisogni di famiglie che non hanno trovato risposta nel loro territorio di appartenenza per mancanza di servizi simili più vicini al luogo di residenza o per la percezione soggettiva della qualità dei servizi offerti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità:

Le risposte ai diversi bisogni degli stakeholder vengono perseguite tramite il continuo impegno verso l'efficacia organizzativa di Alambicco, rispetto a requisiti e standard condivisi. La Certificazione di Qualità secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2023** e la norma di settore **UNI 11010:2016** rappresentano, per Alambicco, la modalità gestionale per monitorare e controllare il miglioramento continuo dei singoli processi in relazione alle esigenze dei committenti, delle persone con disabilità e delle loro famiglie. La Certificazione del Sistema di Gestione nel rispetto dei requisiti della norma **norma UNI EN 45001** sulla SSL, invece, valorizza l'approccio di attenzione verso le condizioni di sicurezza dei lavoratori (e di eventuale personale esterno) e dei luoghi di lavoro nei quali essi operano. Alambicco ha inoltre scelto l'adozione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo esimente ex D.Lgs. 231/2001** al fine di:

- garantire trasparenza, correttezza nella gestione, coerenza tra finalità dell'organizzazione e azioni messe in campo;
- garantire la legalità nei comportamenti d'impresa, in particolare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- impedire i comportamenti in contrasto con gli orientamenti valoriali di ALAMBICCO;
- riportare all'attenzione dell'organizzazione l'importanza del rispetto della persona, della cura da dedicare ad essa e della tutela da mettere in atto nei suoi confronti, in particolare riguardo a persone socialmente deboli;
- garantire la continuità, la crescita armonica e coerente della cooperativa sociale e il suo sviluppo in relazione ai fini statuari e alle esigenze, aspettative e intenzioni dei soci.

Raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati:

Nel corso del 2025 Alambicco ha proseguito il percorso di analisi dei propri processi organizzativi, finalizzato ad un miglioramento degli stessi ed alla definizione, o potenziamento, delle modalità di presidio e monitoraggio delle aree individuate come strategiche.

Il processo di pianificazione sviluppato dalla Cooperativa Sociale "Alambicco" per l'anno 2025 ha focalizzato l'attenzione su **nove macro-obiettivi**, che declinano alcuni aspetti trattati in maniera più ampia a livello di Politica per la Qualità, la Sicurezza e la Responsabilità.

Il raggiungimento degli obiettivi di gestione, in attuazione delle linee di sviluppo indicate dalla Politica di Alambicco Cooperativa Sociale, è stato valutato dalla Direzione attraverso la verifica dell'implementazione delle azioni, di primo e secondo livello, necessarie al conseguimento delle finalità proposte. Di seguito viene riportata la sintesi dei principali risultati ottenuti.

	Processo	Obiettivo	Azioni	Esito
1	Gestione Comunità Alloggio	Attivazione dell'Unità d'Offerta Comunità Alloggio "La Salicornia"	a) Acquisire l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento istituzionale per il nuovo servizio per l'abitare. b) Programmare l'inaugurazione della nuova Unità d'Offerta Comunità Alloggio entro luglio 2025. c) Selezionare il personale educativo e socio-sanitario per la composizione della nuova équipe. d) Individuare gli abitanti della nuova Unità d'Offerta Comunità Alloggio. e) Estendere, alla nuova Unità d'Offerta, le procedure, i moduli e le registrazioni previste dall'attuale SGQ/SGS	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO
2	Governo del Sistema di Gestione e Gestione Risorse Umane	Stimolare la crescita di competenze del middle management (gruppo dei "Ruoli Chiave") al fine di renderli protagonisti dei processi di cambiamento necessari per affrontare il futuro di Alambicco Cooperativa Sociale	a) Approfondire con il gruppo dei "Ruoli Chiave": - Modello Organizzativo esimente ex D.Lgs 231/2001 e s.m.i. e relativi obblighi cogenti; - Orientamenti Strategici dell'Organizzazione (Vision Alambicco 2025-2035) - Contenuti dell'Accademy Eco-Fin applicati al bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024 - Legge Delega sulla disabilità e conseguente Decreto Attuativo b) Diffondere tra i "Ruoli Chiave" la cultura dell'ICT (Tecnologie della Comunicazione e dell'Informazione) al fine di facilitare lo scambio rapido di informazioni, migliorare la produttività e promuovere nuove forme di interazione.	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO
3	Governo del Sistema di Gestione e Gestione Risorse Umane	Completare la "strutturazione" della funzione HR Alambicco (staff dedicato alla Gestione Risorse Umane) per favorire la crescita professionale e fornire ai lavoratori strumenti e opportunità per esprimere al meglio il loro potenziale	a) Definire gli obiettivi strategici della funzione e condividere gli stessi a tutti i livelli dell'organizzazione b) Definire i risultati attesi dalla funzione per l'anno 2025 attraverso l'individuazione e il monitoraggio di specifici KPI (Indicatori Chiave di Prestazione) c) Definire un "Piano Operativo 2025" con individuazione delle azioni da intraprendere, dei tempi e delle relative priorità di intervento.	OBIETTIVO RAGGIUNTO
4	Governo del Sistema di Gestione	Migliorare la pianificazione finanziaria ridefinendo gli obiettivi a lungo termine	a) Individuare delle strategie e degli strumenti utili al raggiungimento degli obiettivi ridefiniti, al fine di garantire un maggior equilibrio finanziario ed economico ad Alambicco Cooperativa Sociale b) Ristrutturare il debito sugli investimenti per le nuove sedi, allungando il passo temporale ad una periodicità almeno decennale c) Pianificare la gestione del debito TFR	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO
5	Governo del Sistema di Gestione	Migliorare la trasparenza e la reputazione dell'impresa sociale attraverso il rating di legalità	a) Approfondire il rating di legalità analizzando i requisiti sia normativi che extra normativi (volontari) necessari per l'attestazione.	OBIETTIVO RAGGIUNTO

	Processo	Obiettivo	Azioni	Esito
6	Governo del Sistema di Gestione	Potenziare i processi di "digital transformation" al fine di migliorare l'efficienza di alcuni processi in particolare Gestione Risorse Umane e Amministrazione, Contabilità e Finanza facilitando la gestione e condivisione delle informazioni organizzative	a) Completare la messa a regime degli strumenti gestionali individuati (e-solver e job time/job risorse) b) Continuare e migliorare la conversione di processi analogici in processi digitali (dematerializzazione)	OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO
7	Attività di Supporto	Messa a regime del processo di esternalizzazione della produzione pasti (affidata al fornitore "Germoglio" Cooperativa Sociale)	a) Individuare i menù maggiormente idonei alle esigenze delle persone con disabilità che frequentano i servizi diurni e per l'abitare della cooperativa sociale Alambicco. b) Monitorare la soddisfazione rispetto al nuovo fornitore "Germoglio" (prevedendo anche dei momenti di verifica sul campo della qualità del prodotto approvvigionato da parte di alcuni rappresentanti dei principali stakeholders). c) Implementare le attività interne di supporto necessarie alla gestione della fornitura, nel rispetto delle procedure previste dall'HACCP. d) Aggiornare il Manuale HACCP e la modulistica interna in funzione della nuova modalità di gestione della produzione pasti. e) Attivare il confronto con un esperto in materia di nutrizione per lo sviluppo di piani alimentari che prevedano una combinazione equilibrata di nutrienti.	OBIETTIVO STRATEGICO RAGGIUNTO DA CONTINUARE IL MONITORAGGIO E LA MESSA A REGIME DEL RAPPORTO DI FORNITURA NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DEL SISTEMA DI GESTIONE
8	Servizio di Prevenzione e Protezione	Migliorare la gestione delle emergenze nell'ambito dei diversi servizi della Cooperativa Sociale Alambicco	a) Programmare prove di evacuazione con la supervisione dell'RSPP al fine di identificare eventuali azioni di miglioramento da apportare ai piani di emergenza esistenti. b) Aggiornare i piani di emergenza con l'inserimento di scenari legati agli effetti del cambiamento climatico (es. alluvioni, trombe d'aria...) c) Valutare le coperture assicurative previste per gli scenari catastrofali	OBIETTIVO RAGGIUNTO
9	Governo del Sistema di Gestione	Potenziare l'impegno di Alambicco nel contrasto al cambiamento climatico	a) Incrementare l'efficientamento energetico attraverso la messa in funzione di un ulteriore impianto fotovoltaico (arrivando ad un dimensionamento complessivo di quasi 100 Kw). b) Sostituire il vecchio chiller (2006) della Sede Donatella con una Pompa di Calore di nuova generazione (tramite conto termico 3.0) eliminando il sistema di riscaldamento con caldaia a gas.	OBIETTIVO RAGGIUNTO

Andamento della misura del raggiungimento degli obiettivi

Anno	Totale Obiettivi di Gestione perseguiti	Obiettivi Raggiunti	Obiettivi Parzialmente Raggiunti	Obiettivi Non Perseguiti
2025	9	5	4	0
2024	9	7	1	1
2023	7	6	1	0
2022	9	7	1	1
2021	8	4	3	1
2020	9	7	2	0

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.490.735 €	2.443.128 €	2.405.677 €	2.406.398 €	2.229.176 €	2.107.753 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	596.267 €	479.490 €	446.277 €	435.724 €	373.979 €	305.066 €
Ricavi da Privati-Imprese	34.338 €	31.428 €	33.204 €	35.985 €	42.290 €	44.098 €
Ricavi da Privati-Non Profit	84.555 €	73.891 €	100.357 €	58.886 €	87.119 €	36.018 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	133.443 €	95.370 €	86.518 €	70.047 €	55.300 €	51.080 €
Ricavi da altri	19.762 €	13.042 €	12.029 €	9.663 €	3.008 €	16.127 €
Contributi pubblici	82.365 €	81.578 €	101.498 €	98.264 €	123.648 €	155.606 €
Contributi privati	5.370 €	5.370 €	5.370 €	5.370 €	2.685 €	0 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Capitale sociale	493.225 €	494.464 €	489.817 €	489.197 €	244.875 €	227.602 €
Totale riserve	342.190 €	359.951 €	313.579 €	425.483 €	416.779 €	405.642 €
Utile/perdita dell'esercizio	-18.767 €	-17.762 €	59.379 €	- 111.904 €	8.973 €	11.482 €
Totale Patrimonio netto	816.648 €	836.653 €	862.775 €	802.776 €	670.627 €	644.726 €

Conto economico:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-18.767 €	-17.762 €	59.379 €	- 111.904 €	8.973 €	11.482 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €	0 €	22.463 €	17.482 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	46.031 €	54.392 €	140.588€	-64.317€	42.912 €	54.152 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale sottoscritto	2025	2024	2023	2022	2021	2020
da soci operatori lavoratori	139.221 €	139.480 €	135.348 €	135.710 €	26.646 €	9.398 €
da soci sovventori/finanziatori	335.000 €	335.000 €	335.000 €	335.000 €	200.000 €	100.000 €
da soci persone giuridiche	5.216 €	5.732 €	5.216 €	5.216 €	5.216 €	5.216 €
da soci operatori fruitori	1.239 €	3.873 €	3.770 €	4.389 €	4.183 €	104.158 €
da soci operatori volontari	12.549 €	10.380 €	10.483 €	8.882 €	8.830 €	8.830 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.459.485 €	3.232.630 €	3.196.672 €	3.127.547 €	2.917.205 €	2.715.748 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.377.378 €	2.285.971 €	2.181.480 €	2.264.745 €	2.074.110 €	1.895.696 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	-	-	-	-	-
Peso su totale del valore della produzione	69%	71%	68%	72%	71%	70%

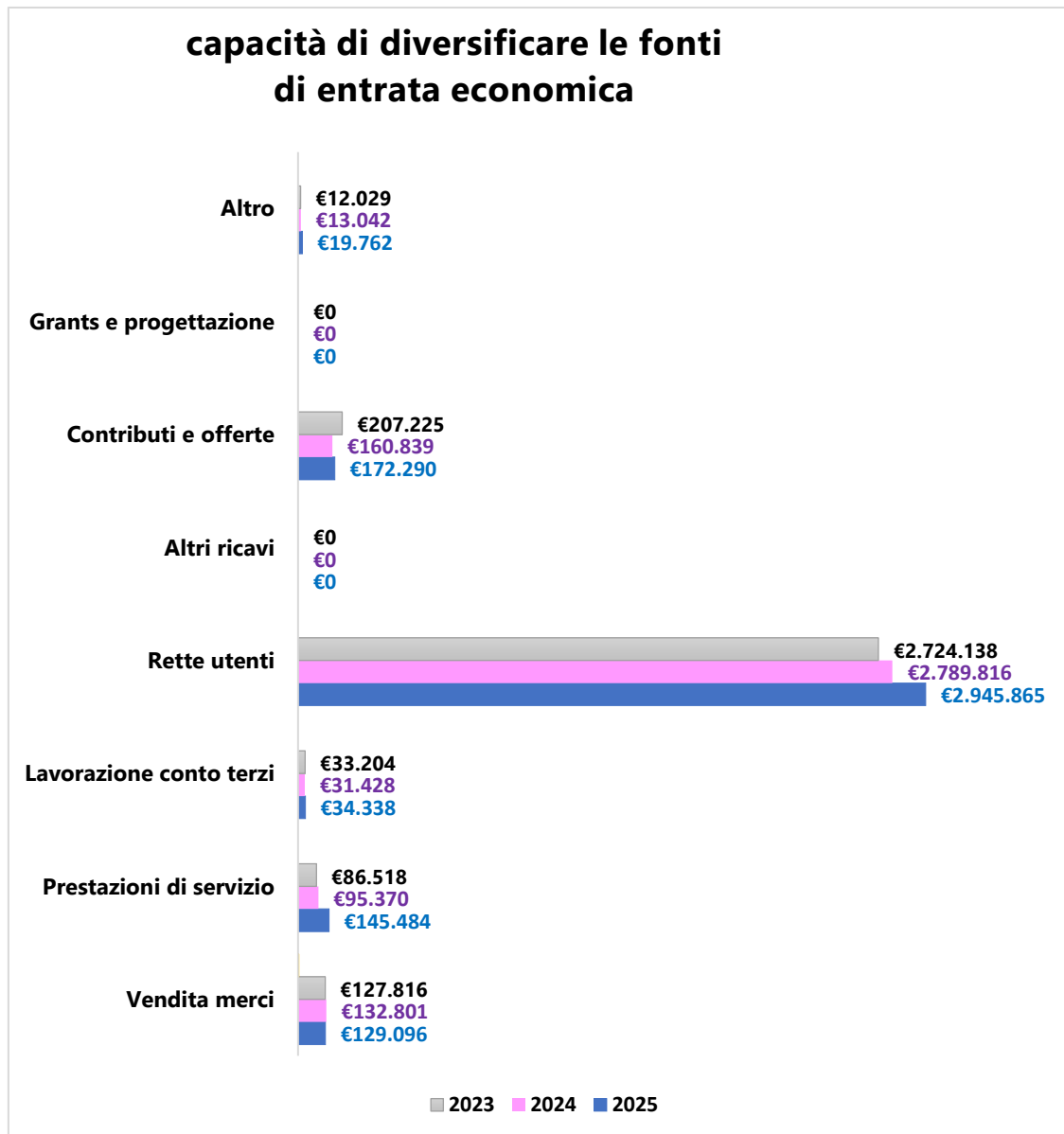
Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate:**

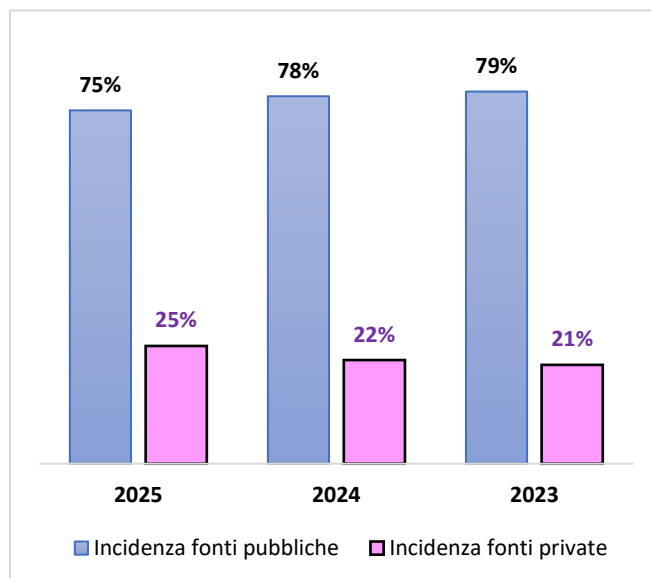
2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	1.918 €	127.178 €	129.096 €
Prestazioni di servizio	0 €	145.484 €	145.484 €
Lavorazione conto terzi	0 €	34.338 €	34.338 €
Rette utenti	2.511.099 €	434.766 €	2.945.865 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	84.365 €	87.925 €	172.290 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	19.762 €	19.762 €

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	132.801 €	132.801 €
Prestazioni di servizio	0 €	95.370 €	95.370 €
Lavorazione conto terzi	0 €	31.428 €	31.428 €
Rette utenti	2.443.128 €	346.688 €	2.789.816 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	81.578 €	79.261 €	160.839 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	13.042 €	13.042 €

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	127.816 €	127.816 €
Prestazioni di servizio	0 €	86.518 €	86.518 €
Lavorazione conto terzi	0 €	33.204 €	33.204 €
Rette utenti	2.405.677 €	318.461 €	2.724.138 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	101.498 €	105.727 €	207.225 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	12.029 €	12.029 €

Fonti delle entrate: il confronto negli anni



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.597.382 €	75%
Incidenza fonti private	849.453 €	25%

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	2.524.706 €	78%
Incidenza fonti private	698.590 €	22%

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.507.175 €	79%
Incidenza fonti private	683.755 €	21%

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Alambicco cooperativa sociale, da anni, si dimostra sensibile ai temi ambientali ed agli Obiettivi previsti dall'Agenda 2030 **per lo sviluppo sostenibile**, sottoscritta il 25 settembre 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, per condividere l'impegno a **garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta e alle persone che lo abitano**.

L'Agenda globale definisce 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals*) da raggiungere entro il 2030, che rappresentano una bussola per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile. Anche Confcooperative Nazionale, e le imprese aderenti, si impegnano già da tempo a perseguirli. Di seguito vengono indicati i dati relativi al perseguimento dei seguenti obiettivi:

Goal 7: Energia pulita e accessibile

Goal 12: Consumo e produzione responsabili

Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico



Le attività connesse alla gestione dei servizi, sia a carattere diurno che a carattere residenziale, della Cooperativa Sociale tenuto conto:

- dell'uso delle materie prime e delle fonti di energia utilizzate,
- delle caratteristiche dei processi e dei servizi erogati,
- della gestione degli impianti e dei rifiuti,

configurano Alambicco come una realtà con **attività a basso impatto ambientale**.

Il nostro impegno per la sostenibilità si basa su scelte semplici, che hanno però ricadute molto concrete nel quotidiano. Siamo consapevoli che, partendo dalle piccole cose, è possibile cambiare lo stile di vita e contribuire a promuovere una cultura della sostenibilità e cura dell'ambiente.

Indicatori di impatto ambientale:

Indice dei consumi:

	Consumi: anno di riferimento 2025	Consumi: anno di riferimento 2024	Consumi: anno di riferimento 2023	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	144.653	155.740	137.539	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	48.582	55.113	50.121	KgCO2
Carburante	21.719	21.143	22.076	litri
Gasolio Agricolo Serre *dato fornitura	5.800	5.700	7.300	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	5930	4.660	4.742	mc
Rifiuti speciali prodotti	910 Dismissione attrezzature da attività di manutenzione (2 caldaie, 1 chiller)	0	0	kg
Carta	187	263	238	kg
Plastica	/	/	/	Bottiglie Plastica

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili e attenzione al risparmio energetico:

In data 29/04/2022 è stato attivato l'**impianto fotovoltaico** (67,50 kW) installato sul nuovo magazzino multifunzionale (vd. Verbale di attivazione per la connessione di un impianto di produzione alla rete elettrica e-distribuzione SpA e verbale di intervento su gruppo di misura BT di connessione alla rete del 29/04/2022). L'autorizzazione formale per l'avvio è giunta dal mese di settembre 2022. Si tratta di un impianto connesso alla rete elettrica locale (grid connected), che lavora in parallelo con la rete elettrica che alimenta il centro servizi: la produzione di energia elettrica si integra con quella proveniente dalla rete, limitandone così la richiesta. La parte eccedente viene venduta alla rete stessa. I dati di energia elettrica prodotta e ceduta alla rete sono monitorati tramite appositi contatori.

Nel periodo **settembre/dicembre 2022** (4 mesi) sono stati prodotti 9.355KWh.

Poi 334 KWh sono stati ceduti alla rete.

Di seguito il monitoraggio relativo al triennio successivo:

	2023 - KWh	2024 - KWh	2025 - KWh
Produzione energia elettrica tramite impianto fotovoltaico	83.818	69.147	78.316
Cessione energia elettrica alla rete	16.882	13.085	18.624

In concomitanza ai lavori di realizzazione della nuova comunità alloggio Salicornia (2025) si è provveduto alla predisposizione di un ulteriore impianto fotovoltaico sul tetto (quasi 25kw). L'impianto è stato allacciato da E-distribuzione in data 05/02/2026.

Pannelli solari di precedente installazione.

- **Utilizzo di altre tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione:** Sul finire del 2023 è stata commissionata una preliminare analisi energetica ad un tecnico esperto (ing. Rigoni) per capire quali interventi potrebbero essere utili e/o prioritari in termini di efficientamento energetico per il centro servizi Alambicco nel suo complesso. A gennaio 2024, a seguito del sopralluogo e dell'elaborazione dei dati richiesti, l'ing. Rigoni ha indicato che, dall'analisi effettuata, non sembrano essere necessari interventi di sostituzione delle caldaie, come ipotizzato in un primo tempo, ma potrebbe essere sufficiente procedere con un potenziamento dell'impianto fotovoltaico esistente.
- 2025 presso la Sede Donatella, a seguito di un malfunzionamento non riparabile della macchina per il raffrescamento, si è optato per:

🔧 l'acquisto/installazione di due pompe di calore (Modello zeta sky r7 hp 1pr ln 4.2 Master, matricola SB15288855, Modello zeta sky r7 hp 1pr ln 4.2 Slave, matricola SB15288856)

🔧 la dismissione delle due caldaie della sede stessa e del Chiller MTA.

In questo modo è venuto meno il rifornimento di gas alla sede Donatella e massimizzato l'utilizzo dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico. Le attrezzature dismesse sono state avviate a recupero, secondo la normativa vigente sulla gestione dei rifiuti. Precedentemente dal Chiller era stato recuperato l'Fgas residuo presente (a cura di E.R.A.F. DI BOFFO RAINERO & C. S.N.C) e conclusa la relativa pratica.

- Utilizzo di **illuminazione a LED**.

Scelte su utilizzo imballaggi, vettovaglie e acquisto bottiglie di plastica:

- Nel 2020, Alambicco aveva già operato la scelta di utilizzare, per la consumazione dei pasti all'interno dei Centri Diurni (dove si utilizzano stoviglie usa e getta), piatti biodegradabili e compostabili. Per ridurre la produzione di rifiuti in plastica prodotti, a decorrere dal 2021 si è passati anche all'utilizzo di bicchieri realizzati in materiale biodegradabile, per questo non risultano indicati nel 2022.
- A seguito del periodo di prova eseguito, sono state installate, **da luglio 2022**, presso il centro servizi delle macchine (Casamia RF200 – Acqua Brevetti) per il trattamento delle acque potabili per potere offrire, alle persone con disabilità e ai lavoratori, acqua naturale e frizzante, fresca o a temperatura ambiente, **utilizzando l'acqua del servizio idrico ed evitando l'acquisto di acqua in bottiglie di plastica.**

La scelta effettuata ha consentito:

- una diminuzione di utilizzo delle bottiglie di plastica, con relativo risparmio di materie prime ed energia a monte per la loro realizzazione;
- una diminuzione degli ingombri a magazzino.

Utilizzo di carta riciclata:

Nel corso del 2022 si è optato per l'acquisto di una parte di risme di carta riciclata e cioè: n°55 risme di fogli bianchi in formato A4, n°5 risme di fogli bianchi in formato A3, n°30 risme A4 di carta riciclata non sbiancata.

Questa scelta è stata confermata per l'anno successivo.

Nel 2023 sono state acquistate **n°75 risme di carta riciclata** in formato A4 e n°10 risme di fogli bianchi in formato A3.

Nel 2024 sono state acquistate **n°80 risme di carta riciclata** in formato A4 e n°5 risme di fogli bianchi in formato A3.

Nel **2025** sono state acquistate **n°55 risme di carta di cui 30 risme di carta riciclata** in formato A4 e n°5 risme di fogli bianchi in formato A3.

Informazione e sensibilizzazione:

Alambicco infine, tramite il proprio sito internet la propria pagina Facebook condivide informazioni rilevanti relative ai temi ambientali contribuendo alla sensibilizzazione dei propri followers.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non sono in corso contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Nel **Codice Etico e di Comportamento** sono esplicitati in maniera chiara i principi etici e sociali a cui amministratori, soci, dipendenti, collaboratori, fornitori e tutti coloro che operano con la Cooperativa Sociale Alambicco si devono attenere.

I principi etici e sociali enunciati, si ricollegano allo spirito di cooperazione, professionalità e rispetto della persona che da sempre contraddistinguono Alambicco.

L'impegno della Cooperativa Sociale è di assicurare che le attività dei propri servizi, rivolti alle persone con disabilità del territorio, vengano svolte nell'osservanza della legge, con onestà, trasparenza, correttezza e nel rispetto degli interessi legittimi degli utenti e dei familiari, dei soci e dipendenti, dei collaboratori e dei partner contrattuali.

Alambicco assume l'impegno di organizzare il complesso delle proprie attività in modo che non vengano commessi reati o illeciti che contrastino con l'interesse pubblico e gettino discredito sull'immagine e la credibilità di Alambicco Cooperativa Sociale.

La Cooperativa Sociale Alambicco stabilisce, con esso, le regole che devono essere rispettate nello svolgimento delle attività dell'organizzazione, nei rapporti interni e nelle relazioni con i portatori di interesse.

Lo scopo fondamentale del Codice Etico e di Comportamento è quello di impegnare l'intera organizzazione a operare in una prospettiva di eticità, prevenendo le condotte non legittime e irresponsabili.

Per questo il Codice Etico e di Comportamento:

- **chiarisce i principi etici** che stanno alla base e **orientano le azioni** di amministratori, figure responsabili e lavoratori della Cooperativa Sociale Alambicco;
- **definisce le modalità di comportamento** richieste a chi lavora, collabora o, più in generale, ha rapporti strutturati con la Cooperativa (es. fornitori).

I principi, gli impegni e le indicazioni di comportamento qui descritti vengono assunti ad integrazione dei vincoli deontologici propri delle diverse figure professionali che operano o collaborano all'interno della Cooperativa Sociale Alambicco, delle leggi vigenti e degli accordi contrattuali stabiliti.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI:

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "*Linee guida del bilancio sociale per gli ETS*" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del D.Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che, nelle cooperative, l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Conselve, 30 marzo 2026

Il Presidente del CdA – dott. Filippo Bagarolo